Ráð.	Stofnun	Þekking	Niðurst	Upplýsingagjöf	Niðurst	Samskiptahæfni	Niðurst	Nýsköpun	Niðurst	Frumkvæði	Niðurst	Sjálfstæði	Niðurst	Tegund stofnana	Niðurst	Samfélagsl ábyrð	Niðurst	Ábyrð á einstaki	Niðurst	Gæðastjórnun	Niðurst	Stjórnun	Niðurst	Umfang	Niðurst
FJR	ÁTVR	Þekking á rekstri og stjórnun.	II	Upplýsingagjöf varðandi fjölheilsu og mögulega skaðsemi vörunnar og áhætta við neyslu hennar sem og skyldur varðand samfélagslega ábyrgð (3.1.gr.) og því er sala áfengis ekki gefin fjálst. Þess vegna er þetta riksifyrirtæki og þarf því að hafa frumkvæði að upplýsingagjöf.	II	Mikil fjölð starfsfólks sem allt land, ólíkir hópar.	I til II	Þróun í innra starfi og á starfsviðinu	I	Frumkvæði að umbótum á eigin starfsemi.	I	Umboð til ákvarðana samkvæmt lögum. Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Afgreiðsla og skilgreind þjónusta. Framleiðsla og samfélagslegt hlutverk gagnvart áfengi og áfengi.	II	Tryggja sölu áfengis með ábyrgum hætti, sem hefur áhrif á hjálheilsu.	II	Hefur áhrif á þá hópa sem verða með áfengi.	II	Iluti starfsemirnar er framleiðsla á tóbaki.	I til II	Fjölþætt og dreifð starfsemi, ólíkir faghópar.	II til III	Ráðunneytið óskar eftir að allt umfang verði skoðað hjá stofnunum sínum, þ.e. annað umfang en laun og rekstarkostnaður. 312 ársverk	13
FJR	Bankasýsla ríkisins	Krefst þekkingar á bankastarfsemi sem er frekar við starfsemi og eftirlit með fyrirtækjum í eigu ríkisins.	II	Upplýsingagjöf til fjölmiðla, taka saman tölfræði til birtinga, áhugi á málaflokknum.	I til II	Samskipti við hagfræðinga sem eru fyrst og fremst stjórnir banka í ríkseigu.	I	Þróun í innra starfi og á starfsviðinu	I	Þurfa að geta séð fram í tímann, hvernig fjármálamarkaðurinn er að þróast	I til II	Stofnunin heyrir undir stjórn og er ráðgefandi ráðherra vegna sölu á fjármálafyrirtækjum í eigu ríkisins. Fyrir utan eigendastefnuna þá lítur hún ekki bolvéið ráðherra. Velur í stjórn allra bankaráða. Mótar stefnu fyrir stjórnina.	II	Ráðgefandi	II	Um mikla hagsmuni er að ræða fyrir samfélagið að bankar í ríkseigu séu vel reknir.	II	Eru ekki í beinum samskiptum við einstaklinga	I	Þegir hagsmunir í húfi, ra	I til II		I	Ráðunneytið óskar eftir að allt umfang verði skoðað hjá stofnunum sínum, þ.e. annað umfang en laun og rekstarkostnaður. 3 starfsmenn	11
FRN	Barna og fjölskyldustofa	Á málefnum barna og stjórnun breytinga. Hefur umsjón með samþætti þjónustu við börn á landinu, nær yfir öll þjónustukerfi, bæði hjá ríki og sveitarfélögum. Við starfsemi nær yfir fleiri þjónustukjarna en áður, sbr. skólar, heilsugæsla ofl. Ólíkt t.d. ríkisöðgreiðslum þar sem samhæfingarhlutverkið nær til fyrir landsteinana. T.d. starfsmenn hjá Interpól ofl.	II - III	sjá 3. gr. í lögunum, er þessi stofnun leiðandi í upplýsingagjöf. Höpurinn er fjölbreyttari og því eru samskiptin öll á við fjölbaertari en áður. Vinnuá tölfræðilegra upplýsinga og mælaborð.	II - III	Samskipti við hagfræðinga sem eru fyrst og fremst stjórnir banka í ríkseigu.	I	Þróun í innra starfi og á starfsviðinu	I	Þurfa að geta séð fram í tímann, hvernig fjármálamarkaðurinn er að þróast	I til II	Eiga að hafa frumkvæði varðandi þróun og mótun verkfæra á starfssviðinu sem nær yfir allt landið og marga þjónustuþætti.	II	Yfirstjórn ráðherra. Breytingar þa, eftirlitið sá m.v. fyri stofnun og því þarf eiðveggurinn ekki að vera eins þykkur.	I	Kjarnastarfsemin snýr að ráðgjöf og hafa umsjón með vistun barna á heimilum.	II	Starfsemin hefur áhrif á vernd barna í landinu og þeirra sem treysta á stuðningskerfi ríkisins í þeim málaflokki. Koma að öllum þjónustuþáttum er varða börn, er verið að breikka sbr. skólarnir og heilsugæslan.	II - III	Hafa bæði áhrif á einstaklinga sem stofnunin fjallar um sem og áhrif á allt neðlvæðið í kringum barnavernd í landinu. Þeka líka heimilin, þein áhrif á einstaklinna sem snerta umtalsverða hagsmuni þeirra.	II	Lykilhlutverk í samhæfingu þjónustu í þágu farsælar barna. Veita og stýrða við þjónustu í þágu barna og stuðla að gæðaþróun í samræmi við bestu þekkingu og reynslu hverju sinni. Sbr. verkfærakista fyrir alla sem koma að þessum málum.	II	Yfirstjórn heimila, sbr. 5. gr. Fjölþætt starfsemi, hefur breiskkad. Starfsemin nær ekki yfir alla fjölþætta þarttina sem taldir eru upp í stjórnun III.	II - III	Þarf að skoða það, notum	10
FRN	Barnaverndarstofa - Barna- og fjölskyldustofa tekur við af Barnaverndarstofu	Þarf að hafa víðtæka þekkingu á málaflokknum og hefur eftirlit með barnaverndarmeðferðum sveitarfélaga	II	Sér um upplýsingagjöf og fræðslu í barnaverndarmálum. Þarf að eiga samstarf við sveitarfélög og fjölda annarra.	II	Erfið samskipti fylgja þessum málaflokki í ljósi viðkvæmrar hagfræði sem eru börn. Erfiðustu samskiptin eru þó hjá Barnaverndanefndunum	II til III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi auk þess sem hún kemur að þróun nýjungar og tilraunir á svið barnaverndar, sbr. Barnahús og meðferðarheimili	I til II	Kemur að ákvörðunum er varða réttindi barna og þurfa að vera óháðar	I til II	Veitir ráðgjöf í barnaverndarmálum og hefur umsjón með vistun barna á heimilum og stofnunum	II	yfirumsjón með velferðarmálum barna sem skiptir samfélaginú miklu máli	II	Fjallar um mál einstaklinga sem eru í veikri stöðu og sem snerta umtalsverða hagsmuni þeirra og fjölskyldur	II	Veitir leiðbeiningar og samhæfir verkfæ í barnaverndarmálum á landsvísu	II	Stofnun sinnir fjölþætti starfsemi og er skipt í deildir og einingar.	II	Um 78 stöðugildi	10
MMR	Borgarholtsskóli	Skólameistari skal hafa starfshæfni framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurneynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og umfangsmikið samstarf við atvinnulíf, vegna verknáms.	II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsvöllinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi auk þróunar menntunar tiltekinna atvinnugreina sem skólinn ber ábyrgð á.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðaverkferm fyrir eigin starfsemi.	I	Viðamikið stjórnunar og leiðtogahlutverk. Leiðandi í þróun tiltekinna námsbrauta. Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	III	Óskar eftir XII, Erlendir styrkir eða metnir sem hluti af rekstrargjöldum - ?	11
SRN	Byggðastofnun	Þarf að hafa þekkingu um stjórnun fjármálafyrirtækja sem krafist er af FME vegna lögaðila skuldabréfa. Vitt hlutverk og erlent samstarf mikið.	II til III	Stofnunin upplýsir stjórnvöld um stjórnun fjármálafyrirtækja sem krafist er af FME vegna lögaðila skuldabréfa. Vitt hlutverk og erlent samstarf mikið.	II	Samskipti við atvinnuþróunarfélög þar sem mikilir hagsmunir eru í húfi fyrir hagfræði í samræmi við t.d. LÍN og Skipulagssstofnun.	II	Stofnunin veitir styrki til nýsköpunar og byggðaþróunar og kemur að framkvæmd verkefna.	I til II	Þurfa að sjá fyrir samfélagsþróun og þróun byggða, umsjón með gerð byggðaáætlunar.	I	Lánsvettingar eru endanlegar og því þurfa að vera eiðveggir sbr. eigiðla skuldabréfa. Aðeins hluti af starfseminni.	I til II	Er ráðgefjandi og hefur umsjón með gerð byggðaáætlunar.	I	Fjalla um málefni er varða landsbyggðina en ekki höfuðborgarsvæðið.	II	Hafa áhrif á einstaklinga án þess að vera í umfangsmiklum beinum samskiptum við þá.	I	Iluti starfsemi felst í úthlutun á fjármunum	I til II	Stofnun sem hefur fjölþætta starfsemi, skiptist í deildir og svið.	II	Framlag ríkissjóðs 2018; 376,2 m.kr. vaxtatekjur og aðrar tekjur fyrir utan framlag ríkissjóðs nam 1,3 milljörðum króna. Efnahagsreikningur í dag tæpir 15. milljarðar kr. Sjóðsmínr eru inn og allur rekstur úr ársreikningi. 26 stöðugildi	7
ANR	Einkaleyfastofan	Mikilar sérfræðiþekkingar sem starfið krefst, sérfræðingastarf er í forsvari fyrir málaflokkinn, auk þess er krafa um þekkingu á því sem er að gerast alþjóðlega í málaflokknum. Hugverkaréttirnir er þvert á landamæri.	II	Gefur út tímarit og tölfræði um málaflokkinn.	II til III	Mikilir hagsmunir hagfræði, sem er samt almarkaður hópur.	I til II	Stofnunin hefur áhrif á þróun innra starfs sem hefur áhrif á þróun málaflokksins.	I	Er leiðandi í starfsemini og hefur áhrif á þróun málaflokksins, sem er almarkað og eigin ónnur stofnun á þessu sviði.	I til II	Eðli málaflokks ekki með þeim hætti að þarf a vera með eiðveggi.	I	Á að hafa frumkvæði á mótun stefnu í málaflokknum, ráðgefandi og eftirlit.	II	Hefur áhrif á atvinnulífið í heild og þá samkeppnishæfi til fyrirtækja	II	Fyrst og fremst áhrif á þann sem sækir um einkaleyfi sem er almarkaður hópur.	II	Ber þekkingarþ á málaflokknum á landsvísu, en hefur ekki samhæfingar-hlutverk gagnvart öðrum stofnunum.	I til II	Fjölþætt starfsemi skipt í deildir. Um einn málaflokk að ræða, ekki um eftirlit að ræða né rannsóknir, fyrst og fremst ráðgjöf og skráning einkaleyfa.	II	26 stöðugildi	6
HRN	Embætti landlæknis	Eins og nafnið gefur til kynna þá þarf fróðleiksmunaði að vera lækntir, hafa víðtæka þekkingu á heilbrigðiskerfin og sinnir samræmingarhlutverki.	III	Safnar saman og miðlar upplýsingum um heilsufar og heilsuþjónustu.	III	Eftirlíttshlutverk stofnunar reynir á erfið samskiptir, hefur frumkvæði að endurbótum og tekur við kvörtunum varðandi allt heilbrigðiskerfið.	II	Er í miklu samstarfi við Lýðheilsustofnun, sinnir þó ekki grunnrannsóknum en safnar saman upplýsingum um heilsufar þjóðarinnar sem eru grunnvallarupplýsingar í öllum rannsóknum um heilsufar þjóðarinnar.	I til II	Á að stuðla að heilsueflingu og forvörnum í málaflokknum, mikil áðktun í gangi varðandi þróun heilsufars þjóðarinnar og þurfa að sjá fyrir fræmtíðarþarsjáðkröma-áþh	II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Ráðgefandi og eftirlitsstofnun. Er stefnumótandi fyrir heilbrigðiskerfið í heild, fagleg sjálfstæði mikið	II	Starfið er mikivægt fyrir samfélagið í heild enda eftirlitsaðili fyrir allt heilbrigðiskerfið og ber ábyrgð á lýðheilsu í landinu.	III	Einstaklingar geta kvartað til landlæknis vegna heilbrigðisþjónustu sem snertir alla landsmenn, enginn sem ekki þarf að nýta sér heilbrigðisþjónustu.	III	Um mannvilli að ræða og mótar ferla fyrir aðlla utan stofnunar.	II	Viðamikið stjómunar- og leiðtogahlutverk í mikivægum málaflokki. Starfsemin er fjölbreytt, t.d. rannsóknir, eftirlit og ráðgjöf. Hefur eftirlit með langstæstu ríkisstofnunini LSH.	III	Um 53 stöðugildi	9
DMR	Fangelsismálastofnun ríkisins	Krefist lögfræðimenntunar, hefur samræmingarhlutverk og þarf að hafa góða yfirsýn og fylgja þróun málaflokksins á alþjóðavettvangi.	II	Málaflokkur vekur athygli fjölmiðla, kemur að mörntun fangavarða	I til II	Erfið samskipti vegna veikrar stöðu hagfræðsem eru frelissviptir. Samskipti við ólíka faghópa innan fangelsanna.	III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér þróun nýjunga á starfsvöllinu.	I	Þarf að fylgjast vel með til að uppfylla kröfuna um betrunarvist á þeirjum tíma og hefur áhrif á þróun alira fangelsa á landinu.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Eftirlit með föngum og ákvarðar um reynslulausn fanga.	II	Hefur gæslu með aðilum sem hætta starfar af fyrir samfélagið og er ætlað skila þeim betri aftur út í samfélagið	II til III	Hafa miki áhrif á þá einstaklinga sem eru í fangelsum og eru í viðkvæmri stöðu. Tekur ákvarðanir sem varða frelsi einstaklinga	II	Þarf að vera leiðtogi í stórum málaflokki í fjölbreytt stofnun, þó ekki um rannsóknir að ræða. Dreifð starfsemi.	II til III	um 130 stöðugildi	11
ANR	Ferðamálastofa	Meistarapróf og stjórnunar- og rekstrarþekkingu skilyrði. Vitt starfssvið en ekki um samhæfingarhlutverk að ræða (stýrinnstöð ferðamála ekki innn). Alþjóðleg tenging.	II	Ört stækkandi málaflokkur sem gerir hann er áberandi og fjölmiðlar veita athygli. Samskipti og tenging ólíka aðila innan stjórnkerfisins. Mikil fjölð leyfisbæla - upplýsingagjöf til þeirra.	II til III	Samskipti við stóran hóp hagfræða er varða mikla hagsmuni þeirra	II	Sinna rannsóknum í ferðamálum en það er ekki megintarfsemi	I til II	Hefur áhrif á þróun starfssviðins áþamt fjölda annarra	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra og eðli starfsemi krefst ekki eiðveggja	I	Er ráðgefandi	II	Áhrif á stöðu ferðamála á landinu áþamt öðrum. Stærsta atvinnugreininn.	II til III	Veita einstaklingum/fögaðilum leyfi	II	Umsýsla með framkvæmdasjóði ferðamálastaðb. Umsjón með rekstri Vakans, gæðakerfi í ferðaþjónustu.	I til II	Fjölþætt starfsemi, skipt í svið og deildir. Leyfisveitingar, ráðgjöf, rannsóknir	II	Umfang verð mikið m. ára, úr 796,7 m.kr. í 712,7 m.kr. Auk umsjón með framkvæmdasjóði ferðamannastaðs, úthlutunum og bókhald, en framlög til sjóðsins verða 649 m.kr. á árinu 2019. heildar ábyrgð fjármuna þvi 1,4 m.kr. 18 starfsmenn	5
ANR	Fiskistofa	Fagleg eftirlit með útgerðinni	II til III	Skal annast upplýsingaöflun og upplýsingagjöf. Markhópur skýrt almarkaður	II til III	Getur falið í sér erfið samskipti í tengslum við eftirlit. Ríkir hagmunir hagfræði sem þó er ekki viðkvæmur hópur.	II	Nýsköpun á starfsvöllinu	I	Hafa áhrif á skráningu brottkasts, þurfa að hafa frumkvæði að bætti upplýsingaöflun og gjöf til að trygga betri gæði upplýsinga	I	Eftirlit með einni lykilatvinnugrein landsins, án aðkomu ráðuneytis	II	Ráðgefandi	II	Tvær stofnanir sem deila ábyrgð á audfindunum í hafi, þunginn meiri hjá Hafrannsókarstofnun hvað varðar samfélagsleg áhrif.	II	Áhrif á einstaklinga og fögaðila sem sæta eftirliti. Afmarkaður hópur. Ekki umfangsmikil bein samskipti	II	Mikilir hagsmunir. Mikivægt að allt sé rétt skráð þannig að þráðvendistjórnunarkerfið virki	II	Eftirlitsstofnun á afmörkuðu svið. Skipt í svið og deildir	II	69 stöðugildi	9
FJR	Fjármálaeftirlitið	Þarf að hafa víðtæka þekkingu á flóknum málaflokki og ólíkkað mannveð	II til III	Miðlun upplýsinga sem geta stuðlað að markaðsaðhaldi og gagnsæi í stórfurm sbr. 9.gr.a	III	Mikilir hagsmunir fyrir hagfræða, þarf að geta stuðlð að ákvarðanir sem geta verið íþyngandi fyrir erfiðrítsskilda aðila. Fjármálaeftirlitið getur lagt á dagsektir og fæðlt til þeirra sem brjóta gegn ákvörðunum Fjármálaeftirlitsins.	I til III	Þróun í innra starfi og á starfsvöllinu	I	Er leiðandi í þróun starfseminnar og hefur áhrif á þróun og nýsköpun á skilinu og hefur áhrif á það hvort að þurfi að breyta lögum. Fylgjast með þróun reglusverks á fjármálamarkaði í heiminnum.	II	Sjálfstæð eftirlitsstofnun.	II	Eftirlit	II	Um mikla hagsmuni fyrir hagfræði er ríðandi og hegðun er á skilinu og hefur áhrif á þróun alira fangelsa á landinu.	I	Er ráðgefandi	II	Snertir alla og sagan sýnir okkur að eftirlit með fjármálastarfsemi er gríðalega mikivæg öllu samfélaginu.	III	Eru í samskiptum við stóran hóp eftirlitsskyldra aðila.	II	Mikilir hagsmunir í húfi, öll kerfi og ferlar í kringum fjármálakerfi þurfa að vera í lagi.	II	Lykilstofnun sem sinnir fjölþætti starfsemi í stórum málaflokki.	III	Ráðunneytið óskar eftir að allt umfang verði skoðað hjá stofnunum sínum, þ.e. annað umfang en laun og rekstarkostnaður. 117 stöðugildi	14
FJR	Fjársýsla ríkisins	Þarf að hafa þekkingu á málaflokknum og hefur faglegt eftirlit með opinberum aðilum, að bókhaldi og reikningskil séu með réttum hætti	II	Miðla upplýsingum úr ríkisbókhaldi sem geta verið mikivægar forsendur í rekstri ríkisins	I til III	Samskipti við aðlar ríkisstofnanir sem geta verið krefjandi vegna ólíkra sjónarmiða	II	Hefur áhrif á þróun bókhalds og reikningsskila hjá ríkinu öllu	I til II	Þurfa að fylgjast vel með faglegri og tæknilegri þróun á sviðinu og bregðast við	I til II	Umboð til ákvarðana samkvæmt lögum. Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Ráðgjöf og eftirlitshlutverk	II	Allt fjárstreymi ríkisins fer í gegnum stofnunina.	III	Ekki í beinum samskiptum við einstaklinga en stærsti launagreiðandi landsins og því áhrif á alla ríkisstarfsmenn.	II	Mikilir hagsmunir í húfi, öll kerfi og ferlar í kringum fjármálaumsýslu ríkisins þurfa að vera í lagi.	II	Fjölþætt starfsemi og margir ólíkir faghópar	II til III	Ráðunneytið óskar eftir að allt umfang verði skoðað hjá stofnunum sínum, þ.e. annað umfang en laun og rekstarkostnaður.	14
MMR	Fjölbrautaskóli Norðurlands vestra	Skólameistari skal hafa starfshæfni framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurneynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og umfangsmikið samstarf við atvinnulíf, vegna verknáms.	II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsvöllinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðaverkferm fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III	7
MMR	Fjölbrautaskóli Snæfellinga	Skólameistari skal hafa starfshæfni framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurneynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsvöllinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðaverkferm fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III	Vill hækka um einn þér í IX	5
MMR	Fjölbrautaskóli Suðurlands	Skólameistari skal hafa starfshæfni framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurneynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og umfangsmikið samstarf við atvinnulíf, vegna verknáms.	II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsvöllinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi og þróun á náms fyri fanga til betrunar. Hækkum 2020, úr I í I-II vegna þróunar í náms fyri fanga til betrunar.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðaverkferm fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	III	10
MMR	Fjölbrautaskóli Suðurnesja	Skólameistari skal hafa starfshæfni framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurneynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og umfangsmikið samstarf við atvinnulíf, vegna verknáms.	II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsvöllinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðaverkferm fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III	Beðni um að byggja á sömu forsendum og aðrir verknámsskólar þ.e. XI, raestingar boðnar út.	10
MMR	Fjölbrautaskóli Vesturlands	Skólameistari skal hafa starfshæfni framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurneynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og umfangsmikið samstarf við atvinnulíf, vegna verknáms.	II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsvöllinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðaverkferm fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III	7
MMR	Fjölbrautaskólinn Ármúla	Skólameistari skal hafa starfshæfni framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurneynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og umfangsmikið samstarf við atvinnulíf, vegna verknáms.	II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II	Nýsköpun á starfsvöllinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi auk þróunar menntunar tiltekinna atvinnugreina sem skólinn ber ábyrgð á.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðaverkferm fyrir eigin starfsemi.	I	Viðamikið stjómunar og leiðtogahlutverk. Leiðandi í þróun tiltekinna námsbrauta. Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	III	10
MMR	Fjölbrautaskólinn í Breiðholti	Skólameistari skal hafa starfshæfni framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurneynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og umfangsmikið samstarf við atvinnulíf, vegna verknáms.	II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsvöllinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi auk þróunar menntunar tiltekinna atvinnugreina sem skólinn ber ábyrgð á.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðaverkferm fyrir eigin starfsemi.	I	Viðamikið stjómunar og leiðtogahlutverk. Leiðandi í þróun tiltekinna námsbrauta. Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	III	11
Ráð.	**Stofnun**	**Þekking**	**Niðurst**	**Upplýsingagjöf**	**Niðurst**	**Samskiptahæfni**	**Niðurst**	**Nýsköpun**	**Niðurst**	**Frumkvæði**	**Niðurst**	**Sjálfstæði**	**Niðurst**	**Tegund stofnana**	**Niðurst**	**Samfélagsl ábyrð**	**Niðurst**	**Ábyrð á einstaki**	**Niðurst**	**Gæðastjórnun**	**Niðurst**	**Stjórnun**	**Niðurst**	**Umfang**	**Niðurst**
MMR	Fjölbrautaskólinn í Garðabæ	Skólameistari skal hafa starfshæfni framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurneynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsvöllinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðaverkferm fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III	8

FRN	Fjölmenningarsetur	Stofnunin starfar á alþjóðavettvangi sem kraftur er þekkingar á.	I	Aðlar og veitir upplýsingar til haghafa	I til II	Samskipti við almenraðan hóp haghafa, tekur ekki ákvarðanir um réttindi eða skyldur	I	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi	I	Stofnunin hefur fyrst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfsviði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Veitir ráðgjöf til einstaklinga og er ráðgefandi um málefni innflytjenda	II	Afmörkuð starfsemi sem hefur áhrif á almenraðan hóp	I til II	Hefur áhrif á þá einstaklinga sem flytjast til landsins án þess að geta haft áhrif á hagsmuni þeirra	II	Stofnun þar ábyrgð á eigin gæðaverkum	I	Lítil stofnun og starfsemin fyrst og fremst hópur jafningja í samþærileigum verkefnum	I	Umfang að aukast verða 6 starfsmenn 2019	3
MNR	Fjölmiðlanefnd	Sérfræðingustarf, fjölmiðlanefnd er í forsvari fyrir málaflokkinn en framkvæmdastjóri þar ábyrgð gagnvart nefndinni og kemur fram fyrir hennar hönd, auk þess eru mikil alþjóðleg tengsl, enda nær verksvið nefnarinnar út fyrir landsins	II til III	Safnar og veitir upplýsingar um íslenskan fjölmiðlamarkað og er í viðamiklum erlendum samskiptum þar að lútandi.	II til III	Um mikla hagsmuni er að ræða fyrir þá aðila sem stofnunin er í samskiptum við, sem eru þó að öllu jafna ekki í viðkvæmri stöðu.	II	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér þróun nýjunga á starfsviðinu.	I	Eru að breyðast við ábyrðileiguum heimi upplýsinga- og tjáningaveita og þurfa að hafa sterka og raunhæfa framtíðarsýn.	II	Ákvörðun nefndarinnar verður ekki skotið til annars stjórnvalds, nefndin tekur lokaákvörðun.	II	Hefur eftirlit með fjölmiðlum.	II	Hefur áhrif á samfélagið í heild, um fjórhæðissig áhrif að ræða og á tjáningarfelsi.	III	Hefur áhrif á haghafa sem er almenraður hópur, er ekki í umfangsmikum beinum samskiptum við einstaklinga.	II	Lykilábyrðgðar á viðfangsefni á landsvisu, er þó ekki að samþærfa ferla og starfsemi fleiri aðila.	I til II	Stjórnun stofnunarinnar þar sem um er að ræða litinn hóp sérfræðinga.	I	um 3 stöðugildi	3
MNR	Flensborgarskóli	Skólameistari skal hafa starfshæfniþó framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurýnslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrðgð á gæðaverkum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		9
MNR	Framhaldsskólinn á Húsavík	Skólameistari skal hafa starfshæfniþó framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurýnslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrðgð á gæðaverkum fyrir eigin starfsemi.	I	Afmörkuð starfsemi (bara bóknám, fáar námsbrautir) og lítil hópur starfsfólks og nemenda.	II	Beðni um endurskoðun á umbótum á umfangi og eðli skólar.	4
MNR	Framhaldsskólinn á Laugum	Skólameistari skal hafa starfshæfniþó framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurýnslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrðgð á gæðaverkum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III	Víð hærra vegna heimavistar, útibúa á landinu, miðtureyta og húsnæðiskosts	5
MNR	Framhaldsskólinn í Austur-Skaftafellssýslu	Skólameistari skal hafa starfshæfniþó framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurýnslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrðgð á gæðaverkum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		5
MNR	Framhaldsskólinn í Mosfellsbæ	Skólameistari skal hafa starfshæfniþó framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurýnslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrðgð á gæðaverkum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		6
MNR	Framhaldsskólinn í Vestmannaeyjum	Skólameistari skal hafa starfshæfniþó framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurýnslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og umfangsmikið samstarf við atvinnulíf, vegna verknáms.	II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrðgð á gæðaverkum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		6
FJR	Framkvæmdasýsla - Ríkiseignir	Þekking á málefnum stofnunar, bæði hvað varðar framkvæmda-umsýslu og eignaumsýslu.	II	Miðlir hagsmunir í húfi og upplýsingagjöf þarf að vera skýr af framkvæmdir fara yfir kostnaðarmat.	II til III	Eiga í samskiptum við alla er koma að framkvæmdunum, verkaupendur og verksalar. Miðlágmguaðli varðandi samskipti við haghafa, sem ekki er viðkvæmur hópur. Samskipti geta verið snúin við leigutaka, bændur o.þ.h. Mjög krefjandi samskipti varðandi framkvæmdir á vegum ríkisins við aðila sem eru valdamiklir aðilar í stjórnkerfinu. miklar	II	Breytingar á starfsumhverfi sem hentar best nútímavinnustöðum og vistvæn sjónarmið. Nýsköpun og þróun á starfsviði. Mikil áhrif sem framkvæmdir hafa, umhverfismál, þurfa að vera í farabroddi í nýsköpun á umhverfismál.	I til II	Leiðandi afl á sviði opinberra framkvæmda. Umhverfisvottanir og heilbrigt vinnuumhverfi, þurfa að hafa frumkvæði hvað það varðar.	II	Umboð til ákvarðana samkvæmt lögum. Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Eftirlits- og framkvæmda hlutverk.	II	Eru fyrst og fremst þjónustu- og eftirlitsstofnun, taka ekki ákv. um framkvæ. Verklegar framkv. hafa áhrif á samfélagið. Hafa áhrif á haghafa, sbr. framkv.aðila og byggingarleiðnaðinn eins og hann leggur sig, stæsta byggingarframkv. á landinu. Sjá um viðhald á ölium eignum ríkisins. Sjá um allt eignasafn ríkisins, fá stöðugt á stöðum	II	Eru ekki í beinum samskiptum við einstaklinga, en við hóp framkvæmdaaðila, verkkaupa og verksala sem hafa mikil áhrif á þeirra afkomu, enda oftast um mjög stórar framkvæmdir að ræða. Áhrif á bændur varðandi jarðimar, ca. 120 eru í áðoð og um 80 í leigu off, án þess að vera í umfangsmikum samskiptum við þá.	II	Gæðaeftirlit varðandi framkvæmdir á vegum ríkisins. Gæðafeerlar varðandi rekstur fasteigna og jarðaumsjálu fyrir ríkið, mikir hagsmunir í húfi varðandi t.d. viðhald	II	Með sameiningu tveggja stofnana, er starfsemin orðin umfangsmeiri, framkvæmdir, fjárfestingar, viðhald, utanumhald um eignir ríkisins. Eru leiðandi á sviðinu, en þó er hægt að fela öðrum verkefni stofnunarinnar. Starfsemin er ekki það fjölbreytt að það heyri undir III og í samanburði við aðrar stofnanir.	II til III	Umfangið er skoðað út frá báðum stofnunum saman, sem er ca. 4,8 milj. kr. fyrir árið 2018	XII
FJR	Framkvæmdasýsla ríkisins - Ný stofnun Framkvæmdasýsla - Ríkiseignir tekur við af þessu mati í jan. 2022	Fagleg og rekstrarleg þekking	II	Miðlir hagsmunir í húfi og upplýsingagjöf þarf að vera skýr af framkvæmdir fara yfir kostnaðarmat.	II til III	Eiga í samskiptum við alla er koma að framkvæmdunum, verkkaupendur og verksalar. Miðlágmguaðli varðandi samskipti við haghafa, sem ekki er viðkvæmur hópur.	I til II	Breytingar á starfsumhverfi sem hentar best nútímavinnustöðum og vistvæn sjónarmið. Nýsköpun og þróun á starfsviði.	I til II	Leiðandi afl á sviði opinberra framkvæmda. Umhverfisvottanir og heilbrigt vinnuumhverfi, þurfa að hafa frumkvæði að þessu.	II	Umboð til ákvarðana samkvæmt lögum. Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Eftirlits og framkvæmdahlutverk.	II	Eru fyrst og fremst þjónustu- og eftirlitsstofnun, taka ekki ákvarðanir um framkvæmdir. Verklegar framkvæmdir hafa áhrif á samfélagið. Hafa áhrif á haghafa,	II	Eru ekki í beinum samskiptum við einstaklinga, en við hóp framkvæmdaaðila, verkkaupa og verksala.	II	Gæðaeftirlit varðandi framkvæmdir á vegum ríkisins.	II	Stjórnun hvers verkefnis fyrir sig er umfangsmikil, allt fer í gegnum þá er varðar framkvæmdir ríkisins. Verkefnin enda oft á borði forstjóra.	II	Ráðunneytið óskar eftir að allt umfang verði skoðað hjá stofnunum sínum, þ.e. annað umfang en laun og rekstarkostnaður.	10
HRN	Geislavarnir ríkisins	Starfið krefst mikillar sérfræðiþekkingar. Er í forsvari fyrir málaflokkinn, auk þess er krafa um þekkingu á því sem er að gerast alþjóðlega í málaflokknum.	II til III	Sinnir fræðslu fyrir ákv. hópa sem vinna við geislun.	II	Krafist er góðra samskiptahæfni í samskiptum við haghafa og starfsfólk, hlutverk gagnvart einstaklingnum ekki mæð þeim þraett að þeir eiga allt undir.	I	Stundar rannsóknir á sviði geislavarna og sinnir nýsköpun í innra starfi.	I	Þarf að hafa mikið frumkvæði að greiningum og breytingum er varðar málaflokkinn vegna eðli hans og þarf að geta brugðist við í tíma.	II	Þarf ákveðið sjálfstæði vegna öryggishlemiðla.	I til II	Eftirlits og rannsóknastofnun.	II	Hefur eftirlit með mikilvægum en mjög sértækum umhverfiþáttum og þein áhrif á almenraða hópa.	II	Hefur áhrif á einstaklinga án þess að vera í umfangsmikum beinum samskiptum við þá, sbr. eftirlit með stórfum geislaframðinga.	I til II	Mat á skaðsemi geislunar og hafa áhrif á verklag þeirra sem vinna með geislun, sem er almarkaður hópur.	I	Lítil stofnun með almarkað hlutverki, þar sem starfsmenn eru fyrst og fremst sérfræðingar í samþærileigum stórfum.	II til III	um 50 stöðugildi	8
FRN	Greiningar- og ráðgjafarstöð ríkisins	Þarf að hafa víðtæka og góða þekkingu á málaflokknum sem þó er skýrt afmarkaður	II til III	Upplýsinga- og fræðslulutverk til ákv. hópa	II	Samskipti við haghafa geta verið krefjandi vegna viðkvæmrar stöðu þeirra	II til III	Sinnir rannsóknum og fræðslu.	I til II	Þarf að fylgjast vel með hvernig fagið er að breytast og nýta ávalt nýjustu greiningaraðferðir	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Greiningar og ráðgjöf	II	Mikilvægt fyrir samfélagið að einstaklingar fái greiningu og ómaði vel hvað svo þeir gerí tekið virkan þátt í samfélaginu	II	Veitir þeina þjónustu til einstaklinga sem snertir ýmtalvverða hagsmuni þeirra	III	Sinnir greiningu á þroskahömlun einstaklinga, samhæfing ferla fyrir allt landið	II	Starfsemin er fjölþætt, m.a. þjónusta, ráðgjöf og rannsóknir. Fjöldi ólíkra faghópa.	II til III	Um 50 stöðugildi	8
FNR	Gæða- og eftirlitsstofnun velferðarmála	Fyrst og fremst framsækinn stjórnandi. Um vítt starfsvið er að ræða og naer yfir alla þætti sem snúa að félagslegri þjónustu við borgarana og í samræmi við alþjóðlegar skuldbindingar. Niðurstaða er í samræmi við aðrar eftirlitsstofnanir.	II til III	Samræmir s.gr. er í lögum um stofnunina: Safna saman upplýsingum, vinna úr og halda skrár. Alþjóðasamstarf er ekki skýrt samkvæmt lögum, fyrir utan að fylgjast með alþjóðlegum	II	Hefur víð áhrifasvæði og sinnur úr. Miklir hagsmunir eru fyrir haghafa, en eru ekki með aðila inn á sér. Eru fyrst og fremst að skoða meðferð mála úr frá gæða- laga- og stjórnsýslulögum og	II	Ekki um rannsóknastofnun að ræða, safna upplýsingum og greina.	I	Hvað gæðaþróunin á grundvelli bestu mögulegu þekkingar á málaflokkum sem eru á verkefnasviði stofnunarinnar. Þurfa að skilgreina viðmið hvað varðar eftirlit í þessum málaflokki og	II	Lýtur yfirstjórn ráðherra, en sjálfstæð eftirlitsstofnun.	II	Ráðgefandi eftirlitsstofnun, framkvæðseftirlit er fyrst og fremst gagnvart stofnunum og einkaaðilum sem eru að veita félagslega þjónustu.	II	Hefur áhrif á öll velferðarmál í landinu sem hefur áhrif á allt samfélagið.	III	Eru ekki í umfangsmikum beinum samskiptum við einstaklinga, nema í sambandi við kvartanir. Hefur á hrif á þá sem eru í félagslega kerfinu (hluti þjóðarinnar). Miklir áhrif á	II til III	Sagir sig sjálft, þar lykilábyrðgð á málaflokkum á landsvísu, hér liggur þungi stofnunarinnar sem og leyfisveitingar. Þurfa að móta gæðakerfi sem aðrir fara eftir.	II	Í upphafi er þetta metið í tíu á, endurskoðun í takt við þróun stofnunar. Er einungis hægt að ráða í 2 tímabil, 10 ár, ekki teiið tillit til þessa í matinu.	I til II	Ræða umfangið, þarf líklega að setja í II þ nína og endurmeta eftir ár. 227,2 mkr. fjárheimildir á árinu 2022, 191,9 í laun og 35,3 í rekstur.	V
ANR	Hafrannsóknastofnun	Kveðið á um "víðindalega leiðsögn og forystu". Fulltrúar í alþjóðlegu hafrannsóknastofnunnni, hafa áhrif á þróun á alþjóðlegum vettvangi.	II til III	Hafa upplýsingaskyldu gagnvar almenningi og stjórnvöðum	II	Eríðið samskipti felast í rökræðum við haghaðila um sjóm fiskveiða. Krefjandi samskipti innan stofnunar vegna ólíkra faghópa	II	Aðal rannsóknastofnun á hafi og vatni á íslandi	II	Þurfa að sjá fyrir hvað má veiða mikið og horfa langt fram í tímann varðandi uppbyggingu fiskistofna	II	Án aðkomu ráðuneyis. Miklir hagsmunir í húfi	II	Ráðgefandi	II	Fiskveiðiráðgjöf hefur mikil samfélagsleg áhrif í ljósi stærðar atvinnugreinarinnar en ekki eina undirstaða hagkerfisins	II til III	Mjög mikil áhrif á haðaðila, án þess að vera í miklum beinum samskiptum	II	Mjög mikilvægt að niðurstaða geli sem réttasta mynd af stöðunni	II	lykilábyrðgð á málaflokki á landsvísu, margar fagsæðttir	II til III	Um 190 starfsmenn	13
FOR	Hagstofa Íslands	Þarf að hafa þekkingu og reynslu af hagskýrslugerð eða notkun hagtalna. Vítt starfsvið. Samræmingaraðili í hagskýrslugerð.	III	Er leiðandi í upplýsingagjöf og þarf að hafa samband við marga hagaðila. Leiðandi í umræðum og túlkun á hagtölum. Miðlí útgáfa efnis til almennings og fraðila. Miðlí alþjóðasamskipti	III	Krafist er góðrar samskiptahæfni stjórnenda, við starfsfólk og hagaðila.	I	Nýsköpun í hagskýrslugerð og hefur áhrif á þróun nýjunga á starfsviðinu, t.d. á rannsóknastarfsemi	I til II	Er leiðandi í starfsemimni á landinu og tekur ákvarðanir um starfsþætti við hagskýrslugerð.	II	Hagtölur þurfa að vera hlutlausar og án pólitískra afskipta	II	starfsemin felur í sér lagaheimildir til að afla upplýsinga sem jafna má við eftirlitshlutverk.	II	Skiptir máli fyrir þjóðfélagið að ákvarðanataka byggist á réttum gögnum, bæði fyrir stjórnvöld og almennt til tíðfræðilegra útreikninga á verð og vöðtöu, launajör oft.	III	Fjallar að takmörkuðu leiti um málefni einstaklinga eða lögaðila	I	Stofnunin tekur ákvarðanir um aðferðir og starfsþætti við hagsýslugerð, notkun fiskkunarkerfa og staðla, mikir hagsmunir í húfi, grunnur mikilvægra ákvarðanataka fyrir samfélagið.	II	Viðamikið stjórnunar- og leiðtogahlutverk, starfsemin nokkuð fjölþætt, faghópar líkir.	II til III	Rúmlega 100 stöðugildi	10

Ráð.	Stofnun	Þekking	Niðurst	Upplýsingagjöf	Niðurst	Samskiptahæfni	Niðurst	Nýsköpun	Niðurst	Frumkvæði	Niðurst	Sjálfstæði	Niðurst	Tegund stofnana	Niðurst	Samfélagsl ábyrf	Niðurst	Ábyrf á einstaki	Niðurst	Gæðastjórnun	Niðurst	Stjórnun	Niðurst	Umfang	Niðurst
MMR	Háskóli Íslands	Krafist doktorsprófs og reynslu af akademískum störfum (fremstur meðal jafninga).	III	Þróun upplýsinga, samskipti. Hlí er í forsvari Háskóla á Íslandi í erlendu samstarfi og nær því langt út fyrir landsteinana. Umfangsmikið	III	Mjög krefjandi samskipti bæði inn á við og út á við, starfsfólk, kennarar, nemendur og almenningur. Margir ólíkir og krefjandi faghópar innan stofnunar.	II til III	Þróun nýjunga og skópun þekkingar til framtíðar.	II	Leiðandi í þróun rannsókna á Íslandi og þarf að hafa mjög skeka raunhæfa sýn á framtíðina.	II	Sjálfstæði háskóla skýrt í lögum	II	Sinnir skilgreindri þjónustu (rannsóknum og kennslu) og þekkingarskópunin hefur ákveðin ráðgefandi ábyrf.	I til II	Að hafa hafa háskóla sem skapar og miðlar þekkingu er mikilvægt fyrir sjálfstæði þjóðfa. Lykil stofnun í samfélaginu.	III	Hefur mikil áhrif á þá einstaklinga sem sækja sér menntun og á framtíð þeirra.	III	Sjá um vísindamat fyrir alla opinberu háskólana. Formennska í háskólanefnitnu og alþjóðasamstarfi	I til II	Kvarðaðar aðferðir og leiðtogahlutverk. Forystuhlutverk á sviði háskólamenntunar og rannsókna. Hópur nemenda og starfsmanna stór og fjölbreyttur. Oreiðl	IV	Um 1400 stöðugildi, ca. 13000 nemendur	18
MMR	Háskólinn á Akureyri	Krafist doktorsprófs og reynslu af akademískum störfum (fremstur meðal jafninga).	III	Umfangsmikið fræðsluhlutverk. Fjarnám fyrir allt landið, mikil alþjóðleg samskipti og fræðsla.	II	Krefjandi samskipti bæði inn á við og út á við, starfsfólk, kennarar, nemendur og almenningur. Ólíkir og krefjandi faghópar innan stofnunar.	II	Sinnir nýsköpun í innra starfi og rannsóknum á almörkuðum svéðum. Doktorsnám hófst haustið 2018	I til II	Hefur frumkvæði að breytingum á eigin starfssviði og þróun á þeim fagsviðum sem skólinn starfar á.	II	Sjálfstæði háskóla skýrt í lögum	II	Sinnir skilgreindri þjónustu (rannsóknum og kennslu) og þekkingarskópunin hefur ákveðin ráðgefandi ábyrf.	I til II	Að hafa hafa háskóla er mikilvægt fyrir nærsamfélagið, atvinnusvæðisins og búsetuskilyrði þar.	II	Hefur mikil áhrif á þá einstaklinga sem sækja sér menntun og á framtíð þeirra.	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Viðamikið stjórnunar og leiðtogahlutverk. Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	III	Um 173 stöðugildi, ca. 2000 nemendur	12
HRN	Heilbrigðisstofnun Austurlands	Krafist er gráðar þekkingar á heilbrigðisþjónustu sem er vitt starfssvið.	II	Upplýsingaskylda við sveitarfélög og fræðsla í skólum.	I til II	Mikilr hagsmunir hagfalla og erfið samskipti við aðstandendur og dreifð starfsemi.	II til III	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi og á starfssviðinu.	I	Hefur fyrst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfssvæði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Sinnir skilgreindri þjónustu sem þarf þó að vera einstaklingsmiðuð og ráðgefandi til sjúklinga og aðstandenda.	I til II	Starfsemin hefur mikil áhrif á svæðinu, eini veitandi heilbrigðisþjónustu þar.	II	Mikil áhrif á þá sem leita sér heilbrigðisþjónustu á við alla á svæðinu.	III	Gæðastjórnun mikilvæg enda um mannsíf að ræða, deilir ábyrgð með öðrum stofnunum fyrir landið í heild.	I til II	Stór stofnun með fjölþætt hlutverk á sviði heilbrigðisþjónustu sem er þá fyrst og fremst þjónusta.	II til III	165 stöðugildi	13
HRN	Heilbrigðisstofnun Norðurlands	Krafist er gráðar þekkingar á heilbrigðisþjónustu sem er vitt starfssvið.	II	Upplýsingaskylda við sveitarfélög og fræðsla í skólum.	I til II	Mikilr hagsmunir hagfalla og erfið samskipti við aðstandendur og dreifð starfsemi.	II til III	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi og á starfssviðinu.	I	Hefur fyrst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfssvæði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Sinnir skilgreindri þjónustu sem þarf þó að vera einstaklingsmiðuð og ráðgefandi til sjúklinga og aðstandenda.	I til II	Starfsemin hefur mikil áhrif á svæðinu, eini veitandi heilbrigðisþjónustu þar.	II	Mikil áhrif á þá sem leita sér heilbrigðisþjónustu á við alla á svæðinu.	III	Gæðastjórnun mikilvæg enda um mannsíf að ræða, deilir ábyrgð með öðrum stofnunum fyrir landið í heild.	I til II	Stór stofnun með fjölþætt hlutverk á sviði heilbrigðisþjónustu sem er þá fyrst og fremst þjónusta.	II til III	366 stöðugildi	14
HRN	Heilbrigðisstofnun Suðurlands	Krafist er gráðar þekkingar á heilbrigðisþjónustu sem er vitt starfssvið.	II	Upplýsingaskylda við sveitarfélög og fræðsla í skólum.	I til II	Mikilr hagsmunir hagfalla og erfið samskipti við aðstandendur og dreifð starfsemi.	II til III	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi og á starfssviðinu.	I	Hefur fyrst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfssvæði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Sinnir skilgreindri þjónustu sem þarf þó að vera einstaklingsmiðuð og ráðgefandi til sjúklinga og aðstandenda.	I til II	Starfsemin hefur mikil áhrif á svæðinu, eini veitandi heilbrigðisþjónustu þar.	II	Mikil áhrif á þá sem leita sér heilbrigðisþjónustu á við alla á svæðinu.	III	Gæðastjórnun mikilvæg enda um mannsíf að ræða, deilir ábyrgð með öðrum stofnunum fyrir landið í heild.	I til II	Stór stofnun með fjölþætt hlutverk á sviði heilbrigðisþjónustu sem er þá fyrst og fremst þjónusta.	II til III	306 stöðugildi	14
HRN	Heilbrigðisstofnun Suðurnesja	Krafist er gráðar þekkingar á heilbrigðisþjónustu sem er vitt starfssvið.	II	Upplýsingaskylda við sveitarfélög og fræðsla í skólum.	I til II	Mikilr hagsmunir hagfalla og erfið samskipti við aðstandendur og dreifð starfsemi.	II til III	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi og á starfssviðinu.	I	Hefur fyrst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfssvæði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Sinnir skilgreindri þjónustu sem þarf þó að vera einstaklingsmiðuð og ráðgefandi til sjúklinga og aðstandenda.	I til II	Starfsemin hefur mikil áhrif á svæðinu, eini veitandi heilbrigðisþjónustu þar.	II	Mikil áhrif á þá sem leita sér heilbrigðisþjónustu á við alla á svæðinu.	III	Gæðastjórnun mikilvæg enda um mannsíf að ræða, deilir ábyrgð með öðrum stofnunum fyrir landið í heild.	I til II	Stór stofnun með fjölþætt hlutverk á sviði heilbrigðisþjónustu sem er þá fyrst og fremst þjónusta.	II til III	191 stöðugildi	12
HRN	Heilbrigðisstofnun Vestfjarða	Krafist er gráðar þekkingar á heilbrigðisþjónustu sem er vitt starfssvið.	II	Upplýsingaskylda við sveitarfélög og fræðsla í skólum.	I til II	Mikilr hagsmunir hagfalla og erfið samskipti við aðstandendur og dreifð starfsemi.	II til III	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi og á starfssviðinu.	I	Hefur fyrst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfssvæði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Sinnir skilgreindri þjónustu sem þarf þó að vera einstaklingsmiðuð og ráðgefandi til sjúklinga og aðstandenda.	I til II	Starfsemin hefur mikil áhrif á svæðinu, eini veitandi heilbrigðisþjónustu þar.	II	Mikil áhrif á þá sem leita sér heilbrigðisþjónustu á við alla á svæðinu.	III	Gæðastjórnun mikilvæg enda um mannsíf að ræða, deilir ábyrgð með öðrum stofnunum fyrir landið í heild.	I til II	Stór stofnun með fjölþætt hlutverk á sviði heilbrigðisþjónustu sem er þá fyrst og fremst þjónusta.	II til III	165 stöðugildi	12
HRN	Heilbrigðisstofnun Vesturlands	Krafist er gráðar þekkingar á heilbrigðisþjónustu sem er vitt starfssvið.	II	Upplýsingaskylda við sveitarfélög og fræðsla í skólum.	I til II	Mikilr hagsmunir hagfalla og erfið samskipti við aðstandendur og dreifð starfsemi.	II til III	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi og á starfssviðinu.	I	Hefur fyrst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfssvæði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Sinnir skilgreindri þjónustu sem þarf þó að vera einstaklingsmiðuð og ráðgefandi til sjúklinga og aðstandenda.	I til II	Starfsemin hefur mikil áhrif á svæðinu, eini veitandi heilbrigðisþjónustu þar.	II	Mikil áhrif á þá sem leita sér heilbrigðisþjónustu á við alla á svæðinu.	III	Gæðastjórnun mikilvæg enda um mannsíf að ræða, deilir ábyrgð með öðrum stofnunum fyrir landið í heild.	I til II	Stór stofnun með fjölþætt hlutverk á sviði heilbrigðisþjónustu sem er þá fyrst og fremst þjónusta.	II til III	256 stöðugildi	13
HRN	Heilsugæsla á höfuðborgarsvæðinu	Krafist er gráðar þekkingar á heilbrigðisþjónustu sem er vitt starfssvið. Sinnir áðurefndu samhæfingarhlutverki varðandi heilsugæslu í landinu.	II til III	Upplýsingaskylda varðandi stóran hluta landsmanna, fræðsla og útgáfa fræðsuefnis.	II	Mikilr hagsmunir hagfalla og erfið samskipti við aðstandendur og dreifð starfsemi.	II til III	Rekur þróunarstofu fyrir allt landið.	I til II	Frumkvæði og þróun í starfsemi heilsugæslu á landinu.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Er ráðgjafandi varðandi þróun á heilsugæslu í landinu.	II	Áhrif á stóðt starfssvæði stofnunar sem meirihluti landsmanna býr.	II	Mikil áhrif á þá sem leita sér heilbrigðisþjónustu á við alla á svæðinu.	III	Er leiðandi í gæðastjórnun fyrir heilsugæsluna og landið í heild.	II	Stór leiðandi stofnun og dreifð um höfuðborgarsvæðið, hópur skjólstæðinga stór og krefjandi. Fjölbreytt starfsemi, rannsóknir, þjónusta, ráðgjöf. Margar aðrar stofnanir starfandi í málaflokknum.	III til IV	497 stöðugildi	15
HRN	Heyrnar- og talmeinastöð Íslands	Þarf að þekkja málaflokkinn vel, sem er skýrt almarkaður.	I	Hefur frumkvæði að upplýsingagjöf og sótrum upplýsinga á starfssvæðinu, innanlands og til Evrópustofnana. Sinnir fræðslu og forvörnum, almarkaður hópur.	I til II	Samskipti kunna að vera krefjandi vegna mikilla hagsmuna fyrir hagfalla.	II	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi og á starfssviðinu. Samstarf við Hí sem er með rannsóknarhlutann.	I	Sinnir forefnum meðferð og greiningu, frumkvæði að þróun í málaflokknum.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Fagleg ráðgjöf og sinna skilgreindri þjónusta.	I til II	Hefur áhrif á almarkaðan hóp og gerir þeim kleift að taka þátt í samfélaginu.	I til II	Hefur mikil áhrif á þá einstaklinga sem til stofnunarinnar leita.	II til III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Stjórnun sérfræðinga í samþærðegum verkefnum er skipt í deildir og einingar.	I til II	21 stöðugildi	6
MMR	Hljóðbókasafn Íslands		I		I	Ekki fallist á hækkun með vísan til viðkvæmni hóps. Fleiri sinna þessum hóp. Í samhengi við Landsbókasafn þar sem mun fljótleyttari hópur og starfsemi er að ræða. (Menntamálastofnun mtt námsgagna)	I		I		I		I		I	Eru að þjóna öllu landinu og vlja hæra hér, takmk. rekstur. Tókum ekki undir, fyrst og fremst einstaklingsáhrif.	I	Hefur mikil áhrif á þá einstaklinga sem sækja sér menntun og á framtíð þeirra.	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I		I		4
MMR	Hólaskóli - Háskólinn á Hólum	Krafist doktorsprófs og reynslu af akademískum störfum (fremstur meðal jafninga).	III	Almörkuð starfsemi. Samstarf við innlenda og erlenda aðila vegna rannsókna og kennslu.	I til II	Krefjandi samskipti bæði inn á við og út á við, starfsfólk, kennarar, nemendur og	II	Nýsköpun í innri starfsemi. Rannsóknir á almörkuðu starfssvæði. Ekki heimild til	I	Hefur frumkvæði að breytingum á eigin starfssvæði og þróun á þeim fagsviðum sem	I til II	Sjálfstæði háskóla skýrt í lögum	II	Sinnir skilgreindri þjónustu (rannsóknum og kennslu) og þekkingarskópunin	I til II	Almörkuð starfsemi sem hefur áhrif á almarkaðan hóp	I til II	Hefur mikil áhrif á þá einstaklinga sem sækja sér menntun og á framtíð þeirra.	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III	Um 42 stöðugildi	7
IRN	Húsnæðis- og mannvirkjastofnun	Vitt starfssvið og gagnir sýkilhlutverki í samhæfingu fagleygar starfsemi (fagleg áhrif), brunaeftirlit, ráðmagnseftirlit, byggingaeftirlit, öll sveitarfélög.	III	Þróun, ráðgjöf og kynningar fyrir hagsmunaaðila varðandi öryggi og framkvæmd. Rekur Brunamálaskólann. Aukið vægi á upplýsingagjöf hjá mínni	II til III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér nýjungar á starfssviðinu. Rannsóknir eru ekki meginhlutverk stofnunarinnar.	II	Þarf að hafa sterka framtíðarsýn varðandi húsnæðismarkaðinn. Umhverfismál varðandi byggingar oll.	II	Heyrir undir ráðherra og stýrm, hluti starfseminnar sem eru lánveitingar eru án ahkipta og undir eftirlit fjármálaeftirlitsins.	I til II	Kjarnastarfsemi snýr að ráðgjöf og eftirliti	I	Gríðarlegt mannvirkja hefur áhrif á alla samfélagið. Stuðlar að öryggi mannvirkja sem er mikilvægt fyrir alla samfélagið. Stuðla að aðgengi á	III	Hafa áhrif á einstaklinga sem lúta reglusverki og eftirliti en eru ekki í umfangsmikium beinum samskiptum við þá. Umfang hlutdeildarlána er ekki það mikið, hefur áhrif á	II	Bera lykilábyrgð á viðfangsefninu á landsvísu. Hafa eftirlit með fagaðilum og þeirra gæðakerfum er varða öryggi mannvirkja. Vottun.	II	Viðamikið stjórnunar og leiðtogahlutverk og starfsemi stofnunarinnar fjölþætt.	II til III	Raunstöður: Annar rekstrarkostnaður = 698.087.756 Laun = 1.357.601.448 Tilfærslur=5.500.000 Fjárfesting=189.336.043	11
FRN	Íbúðalánasjóður - Nýj stofnun Húsnæðis og mannvirkjastofnun		II		II		II	Fylgjast með íbúðarþörf í landinu. Áhtuga með áhærttu og ávöxtun	I		I til II		I til II		II		II		III		II		II	Um 84 stöðugildi	13
UAR	Íslenskar orkurannsóknir	Krefst djúprar sérfræðþekkingar forstjóra.	III	Þarf að koma á samstarfi viða og sinnir ráðgjöf og fræðslu, nær út fyrir landsteinana	II	Krafist er góðra samskipta við starfsfólk og samstarfsaðila.	I	Kjarnastarfsemin eru rannsóknir og þróun.	II	Stofnunin er leiðandi í þróun starfssviðsins (nánast á alþjóðavísu).	II	Sjálfstæð stofnun sem heyrir undir stýrm.	II	Er ráðgefandi í orkumálum.	II	Skapar þarfvíndalegan grundvöll á alm. nýtingu úr jarðhita á Íslandi, en deilir ábyrgð á málaflokknum með öðrum.	II	Stofnunin fjallar að takmörkuðu leiti um einstaklinga eða lögaðila.	I	Náksvæmsvinna, vísindarannsóknir og miklir hagsmunir í húfi fyrir landið.	I til II	Viðamikið leiðtogahlutverk á starfssviðinu, en starfsemin er ekki fjölþætt, fyrst og fremst rannsóknir og ráðgjöf.	II til III	Um 82 ársverk	10
MMR	Íslenski dansflokkurinn	Listrænn stjórnandi fleksinn, þarf sérþekkingu á málaflokknum, í forsvari fyrir þessa grein liista í landinu.	II til III	Umfangsmikið samstarf erlendis, almennt fræðsluhlutverk.	II	Þarf að halda góðum samskiptum innan stofnunar og við almarkaðan hóp hagaðila.	I	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi	I	Hefur frumkvæði að breytingum á eigin starfssvæði og þróun á fagsviðinu.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Sinnir skilgreindum almörkuðum verkefnum, felur ekki í sér eftirlit eða ráðgjöf.	I	Starfsemi stofnunar er almörkuð, hefur ekki þein samfélagslegu áhrif og fíleri á landinu sem sinna svöðsilistum.	I	Fjallar ekki um málefni einstaklinga, fyrst og fremst um uppfilun að ræða.	I	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Starfsmenn eru fyrst og fremst hópur jafninga sem sinna samþærðegum verkefnum; um listrana stjórnun að ræða sem getur verið krefjandi.	I til II	ca. 13 stöðugildi	5
FOR	Jafnréttisstofa	Sérfræðþekkingar krafist, fagleyt eftirlit og viðtækt alþjóðarsamstarf	II	Þarf að safna saman upplýsingum um jafnréttismál á landinu og erlendis og miðla upplýsingum um málaflokkinn á landsvísu.	II	Krefjandi samskipti vegna t.d. dagsektir á fyrirtæki og leita sátta í ágreiningsmálum sem stofunn berast	II	Stofnunin hefur fyrst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfssvæði.	I	Knýr á breytingar m.t.t. þróunar innlends og erlends í jafnréttismálum og þarf að fylgjast vel með	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Veitir stjórnvöldum, stofnunum, fyrirtækjum og einstaklingum ráðgjöf í jafnréttismálum kynjamna	II	Hefur mikil samfélagslæg áhrif að jafnrétti sé virt.	II til III	Áhrif á einstakl. og lögaðila án þess að vera í umfangsmikium beinum samskiptum.	II	Stofnunin ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fyrst og fremst stjórnun jafnringja, lítil stofnun sem framfylgir jafnréttislögum,	I	Taplega 7 stöðugildi	4
MMR	Kvennaskólinn í Reykjavík	Skólameistari skal hafa starfshæfni framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslureynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfssviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	I	Menntun ungmenna hefur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	I	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		6
MMR	Kvikmyndamiðstöð Íslands	Krefst sérþekkingar á fagsviðinu og starfar í fjölbreyttu alþjóðlegu umhverfi.	II til III	Stuðla að kynningu og útbreyðslu og sólu á ísl kvikmyndum á alþjóðavettvangi.	II	Er í samskiptum við hagfalla sem hafa mikilla hagsmuna að gæta. (styrkir)	II	Nýsköpun í innri starfsemi. (Framleiðendurnir sjálfir sjá um frumkvæðið og skópun)	I	Frumkvæði á umbótum á eigin starfsemi og þarf að fylgjast vel með þróun í kvikmyndageð.	I til II	Ákvarðar útihlutun sem er andanlegi í samræmi við reglugerð	II	Ráðgefandi um kvikmyndagerð.	II	Styrkir framleiðslu íslenskra mynda fyrst og fremst. Ekki allar kvikmyndir sem gerðar eru á Íslandi fara í gegnum kvikmyndasjóð.	II	Snertir umtalsverða hagsmuni fyrir smsaekjendur, getur verið forsenda þess að fá aðra fjármögnun, mikið undir.	III til III	Ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi og gæðakönnun við úthlutun styrkja hjá erlendum og alþjóðlegum systurstofnunum.	II	Stjórnun lítils hóps sérhæðinga í svipuðum verkefnum	I	ca 7 stöðugildi	4
MMR	Kvikmyndasafn Íslands	Almarkaður málaflokkur og krefst þekkingar á starfssviðinu.	I	Fyrst of fremst upplýsingagjöf innan stofnunar og við almarkaðan hóp.	I	Þarf að halda góðum samskiptum innan stofnunar og við almarkaðan hóp hagaðila.	I	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi	I	Frumkvæði að umbótum á eigin starfssvæði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Sinnir skilgreindri þjónustu á almörkuðu svíði.	I	Eðli starfseminnar er almörkuð og deilir með öðrum menningar- og afþreyingarðnaði.	I	Fjallar ekki um málefni einstaklinga	I	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Stjórnun lítils hóps sérhæðinga í svipuðum verkefnum	I	ca 7 stöðugildi	3

Ráð.	Stofnun	Þekking	Niðurst	Upplýsingagjöf	Niðurst	Samskiptahæfni	Niðurst	Nýsköpun	Niðurst	Frumkvæði	Niðurst	Sjálfstæði	Niðurst	Tegund stofnana	Niðurst	Samfélagsl ábyrð	Niðurst	Ábyrð á einstakl	Niðurst	Gæðastjórnun	Niðurst	Stjórnun	Niðurst	Umfang	Niðurst
MMR	Landbúnaðarháskóli Íslands	Krafist doktorsprófs og reynslu af akademískum störfum (fremstur meðal jafningja).	III	Almörkuð starfsemi. Samstarf við innlenda og erlenda aðila vegna rannsókna og kennslu.	I til II	Krefjandi samskipti bæði inn á við og út á við, starfsfólk, kennarar, nemendur og almenningur. Ólíkir og krefjandi hagsmuna innan stofnunar.	II	Sinnir nýsköpun í innra starfi og rannsóknum á almörkuðum sviðum. Samstarf við HÍ vegna doktorsnáms.	I til II	Hefur frumkvæði að breytingum á eigin starfssviði og þróun á þeim fagsviðum sem skólinn starfar á.	I til II	Sjálfstæði háskóla skýrt í lögum	II	Sinnir skilgreindri þjónustu (rannsóknum og kennslu) og þekkingarsköpunin hefur áhrif á rödgefandi áhrif.	I til II	Fræðasvið, skipulagsmál, umhverfismál og búfræði sem ekki eru kennd/rannsökuð annars staðar á landinu. Mála áhrif á þróun þessara sviða.	II	Hefur mikil áhrif á þá einstaklinga sem sækja sér menntun og á framtíð þeirra.	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjölbreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		10
DMR	Landskjörstjórn	Þarf að þekkja málaflokkinn mjög vel. Í samræmi við aðrar eftirlitsstofnanir. Lykilhlutverk varðandi framkvæmd kosninga, margt undir, mikið samhæfingarhlutverk, erlend samskipti. Á sér ekki hliðstæðu í stofnanakerfi ríkisins. Samræma á [illegible]	II til III	Upplýsingagjöf til fjölbreytilegs hóps, almenningur, frambjóðendur, kjósendur. Erlend samskipti. Reglusetningar og innleiðing þeirra. Viðtaka fræðsluhlutverk, ýmis [illegible]	III	Eru ekki mest viðkvæma hagþega inn á sér, en getur verið viðkvæmt ef gallar eru á framkvæmd. Getur krafist eftirfra samskipta, erfiðar höfpur, verið að fjalla um lýðræðið. Frambjóðendur og þarf að geta staðið í [illegible]	II	Rannsóknir eru ekki megin starfsemi stofnunarinnar. Er meira stýðjandi hlutverk við þróun verklags.	I	Frumþróun kosningaframkvæmda í landinu, þunginn liggur hér. Bera ábyrgð á útgáfu reglugerðar sem ákvarðar framkvæmd kosninga.	II	Sjálfstæð stjórnsýslunefnd.Lítil aðkoma ráðuneytis, nær engingu fjárhagslegt eftirlit. Almörkuð mál má skjóta til úrskurðarnefndar kosningamála, ákvæðin almörkuð mál. 22. gr. [illegible]	II	Er rádgefandi stjórnvald, samkvæmd lögum. 14.gr. g	II	Lýðræðið í landinu. Undirstaða samfélagsins að kosningar fari fram með vönduðum hætti.	III	Eru ekki í beinum samskiptum við einstaklinga. Fjallar að takmörkuðu leyti um málefni einstaklinga og/eða lögaðila. 1500 manns í framboði í hverjum alþingiskosningum, eru ákvæðin höpar, gæti [illegible]	II	Verið að taka um ca. 6: starfsmenn, auk líklega einhverra verktaka. Þarf að vera leiðtogi. 6 yfirkjörstjórnir og 69 sveitarfélög, ákvæðið boðvald hér sem þarf að skoða og því fallist á að setja starfið í III fl. stjórnunin nær að hluta til [illegible]	II	Hvaða starfsfólk á að ráða, hvert verður umfang stofnunarinnar, eru þetta t.d. allir sem vinna að kosningum í landinu? Ótímusýna á kosningum fer þarna undir, mikil kostnaður hér, helmikilar framkvæmdir. [illegible]	II til III	Hvaða starfsfólk á að ráða, hvert verður umfang stofnunarinnar, eru þetta t.d. allir sem vinna að kosningum í landinu? Ótímusýna á kosningum fer þarna undir, mikil kostnaður hér, helmikilar framkvæmdir. [illegible]	IV
UAR	Landgræðsla ríkisins	Krafist er góðrar þekkingar á starfssviðinu, almennaðrri málaflokkur, þarf að fylgjast vel með þróun svæðins á alþjóðagrum vettvangi.	II	Upplýsingagjöf varðandi lokunar á svæðum auk fræðsluhlutverks, landgræðsluskólinn. Krafist er mikils samstarfs, m.a. við sveitarfélög og bændur.	II	Krafist er góðra samskipta við starfsfólk og samstarfsaðila.	I	Sinnir rannsóknum, sem er afmarkaður hluti starfseminnar.	I til II	Þarf að hafa frumkvæði og sjá fyrir breytingar hvað varðar landvernd.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Rádgefandi stofnun	II	Hefur mikil umhverfisleg áhrif í formi gróðurs í landinu.	III	Hefur óbein áhrif á ákvæðinn höp hagaðila, sbr. bændur og jarðeigendur, en er ekki í umfangsmiklum beinum samskiptum við þá.	I	Stofnunin er í vörnum gegn landeyðingu og setur ákvæðin veðmið hvað það varðar.	I til II	Fjöldþætt starfsemi sem skiptist í deild/svið.	II	Rúmlega 50 stöðugildi	8
DMR	Landheilgisgæsla Íslands	Þarf að hafa áv. þekkingu á málaflokkum og þekkja vel viðfemt alþjóðlegt lagaumhverfi	II til III	Upplýsingagjöf fyrst og fremst innan stofnunar, en þarf að hafa samskipti og koma á samstarfi að einhverju leyti, sbr. við lögreglunna vegna handbóku á sjó.	I til II	Samskipti við alþjóðlega hagaðila, sinnir öryggisgæslu og vernd, sem getur falið í sér krefjandi samskipti	I	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér þróun nýjunga á starfsvoðinu.	I	Er leiðandi í þróun starfssviðsins og þarf að vera sjá fyrir ytri breytingar og það sem er að gerast alþjóðlega í málum.	II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Eftirlitsstofnun. Kjarnastarfsemi snýr að eftirliti á hafi úti.	II	Fer með öryggisgæslu og þjónustu á hafi úti, mjög mikilvægt í landi sem er umkringt og á mikið undir sjósókn	III	Samskipti við hagaðila, almenkaður höpur sem að stofnin á í beinum samskiptum við. Hefur áhrif á þá einstaklinga sem stofnunin hefur eftirlit með.	II	Gæðakerfi þurfa að virka vel, enda um mannslíf að ræða við björgun á hafi úti.	II	Umfangsmikil, krefjandi stjórnun á stórum fjölbreyttum hópi starfsmanna sem eru dreifðir víða. Flókinn rekstur skipa, flugvéla og þyrlna.	III til IV		14
UAR	Landmælingar Íslands	Krafist er þekkingar á starfssviðinu sem er almenkað.	I til II	Ein af grunnstofnunum ríkisins. Eina stofnunin á landinu sem miðlar upplýsingum um landmælingar og ímyndu, hlutverk stofnunar hér.	III	Verkefnin fela sjaldan í sér krefjandi samskipti við hagþafa. Góð samskipti innan stofnunar og við samstarfsaðila.	I	Starfsemin felur í sér þróun á mælingaraðferðum.	I til II	Stofnin hefur frumkvæði að breytinum landmælinga á öllu landinu.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Ráðgjöf og miðlun.	II	Samfélagslegt mikilvægi landupplýsinga, ein af grunnskrám ríkisins og undirstaða t.d. vega- og byggingaframkvæmda.	III	Fjallar ekki um einstaklingsmál.	I	Nákvæmnisvinna og hagsmunir í hvíli fyrir landið.	I til II	Fjöldþætt starfsemi sem skiptist í deild/svið.	II	Um 25 stöðugildi	6
MMR	Landsbókasafn Íslands - Háskólabókasafn	Stofnunin gegnir lykilhlutverki í samhæfingu á faglegri starfsemi bókasafna á landinu.	III	Leiðandi í upplýsingagjöf og stýra landsaðgangi á stórum upplýsingaveitum og umfangsmikið fræðsluhlutverk. (Myndum lakka hér í samræmiið við aðra, [illegible]	III	Krafist er góðra samskipta innan stofnana og við fjölbreyttan hóp notenda.	I til II	Nýsköpun í innri starfsemi og þróun upplýsingamiðlunar.	I til II	Frumkvæði að umbótum á eigin starfssviði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Sinnir rádgjöf um starfsemi bókasafna.	II	Tryggir aðgang að mikilvægum upplýsingum og þekkingu, er þjóðar- og háskólabókasafn	III	Fjallar að takmörkuðu leiti um málefni einstaklinga eða lögaðila	I	Varðveisla menningararfs. Ber ábyrgð að samhæfa farla fyrir fleiri aðila.	III	Sinnir fjöldþættri starfsemi sem er skipt niður í deildir og einingar.	II	ca. 70 stöðugildi. Margir í hlutastarfi.	9
MRN	Landspítali	Krafist þekkingar á mjög víðu starfssviði. Gegnir lykilhlutverki í samhæfingu faglegrar starfsemi. Aðalsjúkrahús landsins og háskólasjúkrahús.	III	Víðtækt samstarf, fræðsla, kennsla og upplýsingagjöf sem aðal sjúkrahús landsins.	III	Víðkvæm staða hagþafa sem geta falið í sér viðkvæm samskipti við hagþafa og fjölskyldur þeirra. Stærsti sögjaðaldur ríkisins og erfið samskipti hvað það varðar. Krefjandi samskioti innan [illegible]	III	Leiðandi í rannsóknum á svið heilbrigðisþjónustu, háskólasjúkrahús.	II	Er leiðandi í þróun starfssviðsins á landinu og þarf að hafa sterka raunhæfa framtíðarsýn sem langtæarsta stofnun landsins.	II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Í lögsi sérfræðiþekkingar og stærðar hefur Landspítalinn rádgefandi og stefnumótandi hlutverk fyrir málaflokkinn í heild.	I	Þjónarsjúkrahús sem veitir heilbrigðisþjónustu til alra landsmanna.	III	Mikil áhrif á þá sem leita sér heilbrigðisþjónustu til alra landsmanna.	III	Ferlar mikilvægir, mannslíf í húfi.	II	Fjöldþætt starfsemi sem er skipt niður í deildir og svið.	LSH	yfir 4000 stöðugildi og um 5600 starfsfólk	10
MMR	Lánasjóður íslenskra námsmanna	Krafa frá FME vegna lánastarfsemi. Almenn þekking á starfssviði stofnunarinnar.	II	Krafa um mikla upplýsingagjöf til almarkaðs hóps notenda. (Lánakerndur og greiðendur.)	II	Krafist er góðra samskiptahæfni, um mikla hagsmuni er að ræða fyrir hagþafa og samskipti geta verið krefjandi.	II	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi	I	Frumkvæði á umbótum á eigin starfsemi og þarf að fylgjast vel með þróun í þörf á námslánum.	I til II	Sér um lánaúthlutun sem er endanleg.	II	Sinnir skilgreindri þjónustu í formi lánveitinga til almarkaðs hóps.	I	Hefur áhrif á aðgengi að menntun í landinu.	II	Miklir hagsmunir í húfi fyrir þá einstaklinga sem taka námslán.	III	Hefur ábyrgð á eigin gæðakerfum og deilir út lármunum fyrir hönd almarkaðs hóps.	I til II	Sinnir fjöldþættri starfsemi sem er skipt niður í deildir og svið.	II	ca. 30 stöðugildi	10
MMR	Listasafn Íslands	Krefst þekkingar á starfssviði stofnunar og sinnir samhæfingarhlutverki sem höfðusafn.	II	Er í miklum samskiptum við erlend söfn og sinnir fræðsluhlutverki gagnvart almenningi.	II	Þarf að halda góðum samskiptum innan stofnunar og við almenkaðan hóp hagaðila.	I	Nýsköpun í innri starfsemi og hefur áhrif á þróun í sófnun og miðlun á myndlist.	I til II	Frumkvæði að umbótum í eigin starfsemi og þarf að fylgjast vel með þróun myndlistar. (sófnunargildi).	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Rádgefandi gagnvart öðrum sófnum. Ákvarðanir um sófnun stefnumótandi í eðli sínu.	II	Varðveisla og aðgengi almennings að menningararfi, er höfuðhlutverk og hefur áhrif á alli samfélagið og mótun þjóðar.	III	Fjallar að takmörkuðu leiti um málefni einstaklinga eða lögaðila	I	Varðveisla ómetanlegs menningararfs.	III	Sinnir fjöldþættri starfsemi sem er skipt niður í deildir og svið.	II	um 20 stöðugildi	5
MRN	Lyfjastofnun	Krafist menntunar og þekkingar á málflokknum, mikill samhæfing fyrir alla sem hafa umsjónu með lyfjum.	III	Stört hlutverk varðandi upplýsingar um lyf og aukaverkanir alna lyfja sem flutt eru inn. (allir fylgiseðlar þurfa þeir að samþykkja)	III	Samskipti kunna að þera krefjandi vegna mikilla hagsmuna fyrir hagþafa, lyfjafyrirtæki sem eru í sterkri stöðu.	II	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi og á starfssviðinu.	I	Er fyrst og fremst eftirlitsstofnun, en þurfa að samþykkja lyf og fylgjast vel með þróun lyfjamála alþjóðlega.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Eftirlitsstofnun, með öllu lyfjainnflutningi, framleiðslu lyfja og upplýsinga um lyf sem eru á markaðnum.	II	Tryggir aðgengi að lyfjum á landinu.	III	Hafa áhrif á haghafa og einnig á einstaklinga án þess að vera í umfangsmiklum beinum samskiptum við þá.	II	Mikilir hagsmunir í húfi varðand leyfi á lyfjum, gæðakerfi og eftirlit þurfa að virka vel, mannslíf í húfi.	II	Fjöldþætt starfsemi skipt í deildir og einingar.	II	ca. 60 stöðugildi	7
FRN	Mannvirkjastofnun - nýj stofnun Húsnæðis og mannvirkjastofnun	Vitt starfssvið og gegnir lykilhlutverki í samhæfingu faglegrar starfsemi (faglegt eftirlit, brunaeftirlit, ráfmagnseftirlit, byggingaeftirlit, öll sveitarfélög)	III	Annast fræðslu og kynningar fyrir hagsmunaaðila varðandi öryggi og framkvæmd. Nekur Brunamálaskólann.	II	Krafist er góðrar samskiptahæfni stjórnenda, víð starfsfólk og hagaðila.	I	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi	I	Frumkvæði að umbótum á eigin starfsemi og þarf að fylgjast með þróun á starfssviðinu í ljósi samhæfingarhlutverks.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Eftirlitsstofnun	II	Studlar að öryggi mannvirkja sem er mikilvægt fyrir allt samfélagið. Studla að aðgengi á húsnæðismarkaði og húsnæði á viðráðanlegu verði.	III	Hafa áhrif á einstaklinga sem búa reglusverki og eftirlit er ekki í umfangsmiklum beinum samskiptum við þá.	II	Hafa eftirlit með fagaðilum og þeirra gæðakerfum og sinnir öryggi mannvirkja. Miklir hagsmunir í húfi þá.	II	Fjöldþætt starfsemi, skipt í svið og deildir	II	Um 26 starfsmenn	7
ANR	Matvælastofnun	Samhæfing faglegrar starfsemi á víðu svíði, (samhæfing faglegra starfsemi dýralækna, yfirdýralæknir, plöntur, matvælaöryggismálefni í heild) krafist hæskólamenntunar og starfsreynslu. Samræða [illegible]	II til III	Upplýsingagjöf til almennings um öryggi matvæla og sinna fræðslu varðandi boðjárskjúkdóma.	II til III	Eiga samskipti við mjög marga ólika hagaðila, mikilir hagsmunir í húfi t.d. sérsleyjuða bónda, láta lóga bólfandi ólph.	III	Þróun í innra starfi og á starfssviðinu	I	Þurfa að fylgjast vel með dýrasjúkdómum og eftirliti með matvælaframleiðslu	II	Takmörkuð aðkoma ráðherra. Fyrst og fremst faglegt eftirlit en að litlu leyti stjórnsýsla.	II	Hefur faglegt eftirlit með stofnunum í samræmi við lög	III	Mikilvægt hlutverk í að tryggja matvælaöryggi og lýðheilsu	III	hefur eftirlit með einstaklingum og lögaðilum auk sveitafélaga	II	Gæðakerfin mikilvæg hjá matvælastofnun vegna sjúkdóma í dýrum og eftirlit með matvælaframleiðslu og innflutning á dýrum og mat	II	lykilábyrgð á málaflokki á landsvísu, margar fagstéttir	II til III	89 stöðugildi	11
MMR	Menntamálastofnun	Krefst þekkingar og yfirsýnar á víðu starfssviði. Þarfa eftirlit og meta árangur af skólastarfi.	II	Sömun og miðlun upplýsinga um allt menntakerfi. Umfangsmikið fræðsluhlutverk. Eiga samskipti við fjölbreyttan hóp hagaðila, þar með talið	III	Geta verið krefjandi samskipti vegna fjölda hagsmunahópa.	II	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi og hefur m.a. áhrif á þróun náms/efnis og náms/mats. (Megin starfsemi felist ekki í rannsóknum og þróun).	I til II	Stofnunin er leiðandi í þróun menntamála á landinu í leik-, grunn- og framhaldsskólum og þarf að fylgjast vel með hvernig fagið er að þróast.	II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Sinnir þaðri eftirliti og rádgjöf í skólamálum.	II	Starfsemin hefur mikil áhrif á samfélagið, en þó ekki allt skólakerfið undir. (Ekki háskólar).	II til III	Hefur áhrif á einstaklinga án þessa að vera í umfangsmiklum beinum samskiptum við þá (leyfisveitingar).	II	Ber ábyrgð á eigin gæðakerfum og sinnir samhæfingarhlutverki fyrir ákveðin skólastig.	I til II	Mikilvægt sjórnendahlutverk , fjöldþætt starfsemi, stofnunin sinnir þjónustu, eftirlit, rádgjöf og greiningu gagna.	II til III	65 stöðugildi	9
MMR	Menntaskólinn að Laugarvatni	Skólameistari skal hafa starfshæfniið framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurreynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfssviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjöldþætt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		6
MMR	Menntaskólinn á Akureyri	Skólameistari skal hafa starfshæfniið framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurreynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfssviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjöldþætt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III	Skoða heimavistina, allur rekstur sem tilheyrir stofnuninni er inni.	8
MMR	Menntaskólinn á Egilsstöðum	Skólameistari skal hafa starfshæfniið framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurreynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfssviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjöldþætt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		7
MMR	Menntaskólinn á Ísafirði	Skólameistari skal hafa starfshæfniið framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurreynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og umfangsmikið samstarf við atvinnulíf, vegna verknáms.	II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfssviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjöldþætt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		6
MMR	Menntaskólinn á Tröllaskaga	Skólameistari skal hafa starfshæfniið framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurreynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfssviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjöldþætt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		5
MMR	Menntaskólinn skal hafa starfshæfniið framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurreynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og umfangsmikið samstarf við atvinnulíf, vegna verknáms.	II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfssviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi auk þróunar menntunar tiltækinna atvinnugreina sem skólinn ber ábyrgð á.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjöldþætt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		10
MMR	Menntaskólinn í Reykjavík	Skólameistari skal hafa starfshæfniið framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurreynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfssviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjöldþætt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		8
MMR	Menntaskólinn við Hamrahlíð	Skólameistari skal hafa starfshæfniið framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurreynslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfssviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjöldþætt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda. (Þvíðli líklega átt að vera II til III)	II til III		10
Ráð.	Stofnun	Þekking	Niðurst	Upplýsingagjöf	Niðurst	Samskiptahæfni	Niðurst	Nýsköpun	Niðurst	Frumkvæði	Niðurst	Sjálfstæði	Niðurst	Tegund stofnana	Niðurst	Samfélagsl ábyrð	Niðurst	Ábyrð á einstakl	Niðurst	Gæðastjórnun	Niðurst	Stjórnun	Niðurst	Umfang	Niðurst
MMR	Menntaskólinn við Sund	Skólameistari skal hafa starfshæfniið framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurreynslu á framhaldsskólastigi. Einn	I til II	Upplýsingagjöf til almarkaðs hóps og samstarf við atvinnulíf.	I til II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfssviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna hefur mikil áhrif á nærsamfélagið	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjöldþætt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		8

MMR	Minjastofnun Íslands	Lítil stofnun með sérhæfða starfsemi sem krefst mjög góðrar þekkingar forstöðumanns á málaflokknum.	II til III	Er leiðandi í upplýsingagjöf um minjavernd á landinu og sinnir fræðslu, um almenndan hóp er að ræða.	II	Samskipti geta verið krefjandi vegna setðhremtsla stofnunar, sbr. dagsektir og leyfisveitingar, getur snert mikla hagsmuni almenkaðs hóps. Ríkisútvarpsgjald?	II	Nýsköpun í innri starfsemi og þróun á starfsviðinu.	I	Er leiðandi í þróun minjaverndra á landinu og þarf að sjá fram í tímann varðandi vernd.	I til II	Hluti starfsseminnar snýst um ákvarðanir sem ekki eru kæranlegar til ráðherra, sbr. ákvarðanir um verndun.	I til II	Ráðgefandi á starfssviðinu.	II	Tryggir varðveislu ómetanlegra menningarminja.	III	Fjallar um mál einstaklinga og lögaðila sem geta snera umtalsverða fjárhagslega hagsmuni þeirra.	II	Ber lykilábyrgð á viðfangsefninu á landinu og samhæfingu ferla er varðar minjavernd.	II	Starfsemi stofnunar er fjölþætt og er skipt niður í deildir og einingar.	II	Um 17 stöðugildi	5
UAR	Náttúrufræðistofnun Íslands	Skal hafa þekkingu á viðu starfssviði, jörð, gróður, dýr, rannsóknir og miðlun	II	Viðtækt viðkurtar og fræðsluhlutverk, vakta og skrá upplýsingar um náttúruna í gagnagrunna og taka við og miðla upplýsingum um íslenska náttúru.	III	Krafist er góðra samskipta við starfsfólk og samstarfsaðila.	I	Hafa áhrif á þróun starfssviðsins í heild í samvinnu við ýmsar rannsóknastofnanir og hásköla á þessu sviði.	I til II	Stofnunin þarf að sjá fyrirsig til þess hvort á þeir séu í hætta við að stýrjmast og þurfa því að sjá langt fram í tímann.	II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Ráðgefandi og leiðbeinandi, sbr. íslenska náttúru	I	Fyrst og fremst samhlaðgisleg áhrif, hefur áhrif á náttúru og umhverfi landsins með vöktun og ráðgjöf	III	Fjalla ekki um einstaklingsmál.	I	Varðveisla gagna og náttúrumínja, mesta þekking og gögn um íslenska náttúru. Deilir ábyrgð með Náttúrumínjasafni á grundvelli samstarfssamnings.	I til II	Fjölþætt starfsemi sem skiptist í deild/svið.	II	Um 45 stöðugildi	7
MMR	Náttúrumínjasafn Íslands	Krefst þekkingar á starfssviði stofnunar og sinnir samhæfingarhlutverki sem höfuðsafn.	II	Er í miklum samskiptum við erlend sífn og sinnir fræðsluhlutverki gagnvart almenningi.	II	Þarf að halda góðum samskiptum innan stofnunar og við almenndan hóp hagaðila.	I	Nýsköpun í innri starfsemi og á starfssviðinu. Endurmat á starfinu í apríl 2021 vegna breytinga og skekkisnar á safninu, flytjast í nýtt húsnæði og starfsemin verður umfangsmeiri í takt við önnur höfuðsöfn.	I til II	Frumkvæði að umbótum í eigin starfsemi. Endurmat í apríl 2021, starfsemin á þróast og færist í nýtt húsnæði og verður starfsemin sambærileg og hjá öðrum höfuðsöfnum	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Ráðgefandi gagnvart öðrum söfnum. Ákvarðanir um söfnun stefnumótandi í eðli sínu.	I	Varðveisla og aðgengi almennings að náttúrumínjum en starfsemin er takmarkaðri í núverandi mynd. (Deilir hlutverki með Náttúrufræðistofnun)	II	Fjallar að takmörkuðu leiti um málefni einstaklinga eða lögaðila	I	Varðveisla náttúrumínja, afmörkuð starfsemi og samstarfssamningur við aðrar stofnanir.	II	Stjórnun lítils hóps sérfræðinga í svipuðum verkefnum	I	Um 2 stöðugildi	3
UAR	Náttúrurannsóknastöðin við Mývatn	Þarf að hafa djúpa þekkingu á náttúrusvíunum og stunda rannsóknir þar.	III	Upplýsingahlutverk, gagnvart þeim er tengjast og hafa áhuga á viðfangsefninu.	I til II	Samskiptin eru fyrst og fremst við almenkaðan hóp hagaðila	I	Rannsóknastofnun á mýlg almörkuðu starfssviði.	I	Hefur áhrif á það hvernig þróun er varðandi verndun á svæðinu við Mývatn.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Fyrst og fremst akademisk stofnun, ekki lögbundið ráðgefandi hlutverk	I	Möguleg umhverfisáhrif á almörkuðu landsvæði.	I til II	Fjallar ekki um einstaklingsmál.	I	Ábyrgð á eigin gaðakerfum.	I	Lítil stofnun með einn fastan starfsmann, hlutaastarfsmann og aðstöðu fyrir rannsóknafólk.	I	2 stöðugildi	3
ANR	Neytendastofa	Almarkmað starfssvið og fagleg efirlit með opinberum aðilum	II	Hefur fræðsluhlutverk gagnvart almenningi samkv. lögum. Veita mikilvaegar upplýsinga vegna innkaífarma á vörum	II	Samskipti við eftirlitsskylda aðila geta verið erfið í ljósi mikilla hagsmuna.	II	Þróun í innra starfi og á starfssviðinu	I	Hefur eftirlit með markaðseftirlit og hattulegum vörum og þurfa að fylgjast vel með	I til II	Eðli málaflokks ekki með þeim hætti að þarf a vera með eðlvegg.	I	Er eftirlitsstofnun	II	Hefur áhrif á réttláta viðskiptahætti gangvart neytendum	II	Getur beitt lögaðila dagsektum en ekki umfangsmikil bein samskipti	II	Eftirlit með markaðseftirlit hluti starfseminnar	I til II	Fjölþætt starfsemi, skipt í svið og deildir	II	14 stöðugildi	5
ANR	Nýsköpunarmiðstöð Íslands	Íslenskar tæknirannsóknir og alþjóðleg tenging	II	Miðla og hafa frumkvæði að samstarfi, leiða saman hópa/fyrirtæki í nýsköpun. Fræðsluhlutverk gagnvart sprotafyrirtækjum. Alþjóðlegt samstarf	II	Ekki mikir hagsmunir í húfi fyir hagaðila	I	Hluti starfseminnar eru rannsóknir og þróun.	I	Hluti af starfsseminni er að aðstoða nýsköpunarfyrirtæki að koma sér af stað.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra og eðli starfsemi krefst ekki eðlvegga	I	Hafa ekki lögbundið ráðgefandi hlutverk, eru að þjónusta atvinnulífið og studla að betra umhverfi fyrir þá sem stunda rannsóknir	I	Hefur áhrif á sprotafyrirtæki og nýsköpun viða	II	Sinnir þjónustu og einstaklinga og fyrirtæki.	II	Deilir ábyrgð á nýsköpun með öðrum aðilum	I	Fjölþætt starfsemi skipt í svið og starfsemi um allt land	II		9
ANR	Nýsköpunarjöfur athennulífsins	Krefst tölvuverðar sérþekkingar vegna eðli málaflokks (rekstur frá A-Ö) og smaðar stofnunar	II til III	Þiga frumkvæði í að koma á samstarfi	I til II	Hlutverk framkvæmdastjóra sem stjórnarformanns í þmsum fyrirtækjum, samskipti við sprotafyrirtæki sem sjóðurinn á hlut í og þarf að koma að erfiðum málum	I til II	Ekki krafist nýsköpunar í starfsseminni umfram þróun á innra starfi og á starfssviði þótt stofnun studli að nýsköpun hjá öðrum.	I	Frumkvæði í þróun á fyrirtækjum í sjóðurinn fjárfestir í	I til II	Lýtur ekki yfirstjórn ráðherra. Sérstök stjórn	II	Fjárfestingarsjóður	II	Hafa áhrif á þróun athennulífsins	II	Áhrif á þau fyrirtæki sem sjóðurinn fjárfestir í	II	Umsýsla með nýsköpunarsjóð	I-II	Er í stöðinum margra fyrirtækja sem sjóðurinn hefur fjárfest í. Tekur með þeinum hætti þátt í rekstri þeirra og stýrmun því ett af meginhlutverkum forstöðumanns	II til III	Skoða umfang m.t.t. Fruntaks og stjórnarsetu í fjölmörgum fyrirtækjum. Eignastýring á um 35 fyrirtækjum. Árið 2018 átti sjóðurinn i 27 fyrirtækjum með um 500 starfsmenn og veltu upp á 5 milljarða kr. 4	4
ANR	Orkustofnun	Krefst þekkingar á málaflokknum og nær út fyrir landsteinana	II	Veitir um upplýsingar um orkubúskap	I til II	Samskipti við hagharla sem geta verið erfið vegna dólera sjónarmiða um orkumál	I til II	Stýrmnýjustofnun, meta og safna upplýsingum um orku, ekki í nýsköpunar og þróunarvinnu.	I til II	Stofnunin á að hafa frumkvæði að rannsóknum bæði í auðlindamálum og hvað varðar orkubúskap en hluti rannsókna hjá ISOR	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra og eðli starfsemi krefst ekki eðlvegga	I	Ráðgefandi	II	Stýring aðgengi að orkuauðlindum ásamt öðrum	II til III	Hafa áhrif á einstaking í þessu af vera í beinum samskiptum við þá	II	Stofnun ber lykilábyrgð á landsvísu en ekki á samhæfingu ferla fyrir fleiri aðila	I til II	Fjölþætt strarfsemi skipti í svið og deildir	II	um 40 stöðugildi	7
DMR	Persónuvernd	Starfið krefst mikillar sérfræðiþekkingar. Er í forsvari fyrir málaflokkinn, auk þess er krafa um þekkingu á því sem er að gerast alþjóðlega í málaflokknum.	II til III	Veitir upplýsingar, ráðgjöf og fræðslu um framkvæmd persónuverndarlaga og um réttindisi einstaklinga. Þarf að hafa mikil erlend samskipti og upplýsingagjöf hvað það varðar.	III	Samskiptin geta verið erfið þegar verið er að takmarka aðgengi að upplýsingum og/eða stoppa starfsemi	II	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér þróun nýjunga á starfssviðinu.	I	Er leiðandi í þróun starfssviðsins í heild, í samræmi við það sem er að gerast á alþjóðavettvangi, þarf að hafa mikil frumkvæði og sterka framtíðarsýn varðandi þróun upplýsingatæknimála.	II	Úrskurðir eru endanlegir og fara ekki á borð ráðherra.	II	Stofnunin er ráðgefandi og eftirlitsaðili	II	Þróunin er á þann veg sem er í samræmi við vaxandi persónuupplýsinga sé tryggð og að þeir sem þurfa hafi aðgengi að nauðsynlegum upplýsingum, sbr. rannsóknarreðlum sem fara með persónugreinanlegar	III	Afgreiðsla mála getur haft áhrif á einstaklinga í ljósi almenna réttinda þeirra til persónuverndar, en ekki er um umfangsmikil bein samskipti við þá.	I	Tryggja að framkvæmd persónuverndarlaga sé með samræmdum hætti hjá öllum þeim sem fara með persónugreinanleg gögn sem er mjög víðs í nútímasamfélagi	I til II	Starfsmenn stofnuninnar eru fyrst og fremst jafningjar. Í ljósi nýrra persónuverndarlaga er umfangið að aukast og starfsemin að verða fjölbreyttari.	I til II	Stofnunin er að stækka mikið.	4
SRN	Póst- og fjarskiptastofnun	Þarf að vera sérfræðingur í málaflokknum sem er skýrt ákmarkaður. Er í miklum alþjóðasamskiptum í ljósi eðli málaflokksins.	II til III	Veitir upplýsingar til almennings um netöryggi og almennar upplýsingar til eftirlitsskyldra aðila. Eru í alþjóðlar-samstarfi. Breyttist úr II í II til III í nóv. 2020 vegna aukinu upplýsinga- og samhæfingahlutverki í samræmi við breytt lög nr. 78/2019	II til III	Eru í beinum samskiptum við hagharla þar sem hagsmunir eru töluverðir, sbr. leyfisveitingar. Geta sett dagsektir á fjarskiptafyrirtæki.	II	Eru í þróunarmálum hvað varðar skráningu á gervihnöttum. Almarkað hlutverk starfseminnar.	I til II	Hafa áhrif í öryggismálum, reka netöryggissveit cert-is og hvernig starfssviðinu er háttað í heild, engin önnur stofnun á þessu sviði. Etna stofnunin sem fer með netveðlingu, þróun og upplýsingamiðju fjarskipta.	I	Hægt að skjóta ákvörðunum stofnunar til Úrskurðarnefndar um fjarskiptamál sem er sjálfstæð.	I	Fyrst og fremst eftirlitsstofnun	II	Studlar að virkum fjarskiptamarkaði fyrir neytendur og taka við kvörtunum frá einstaklingum. Rekur netöryggissveit. Mikilvægi málaflokksins fer vaxandi.	III	Ekki í umfangsmikium beinum samskiptum við einstaklinga en hafa mikil áhrif á þá lögaðila sem stofnunin hefur eftirlit með.	II	Almannahagsmunir er varða netöryggi, gaðakerfi þurfa að virka.	II	Fjölþætt starfsemi og stofnun skipt í deildir og einingar. Breyttist úr II í II til III vegna aukinnar ábyrgðar er snýr að forystu í málaflokknum er varðar netöryggi í landinu og eflingar netöryggissveitarinnar um helming.	II til III		6
MMR	Rannsóknamiðstöð Íslands	Krefst þekkingar og yfirsýnar á viðu starfssviði og á alþjóðavettvangi.	II	Umfangsmikið upplýsingahlutverk hvað varðar kynningu á sjóðum sem Ísland hefur aðgang að sem felur í sér umfangsmikið fræðsluhlutverk	II	Þarf að halda góðum samskiptum innan stofnunar og við hagaðila. Er ekki að svara fyrir ákvarðanir sem stýrkveitingar)	I	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi og á starfssviðinu, eru sjálf ekki í nýsköpun, fyrst og fremst miðlun, úthlutanir og eftirlit	I	Hefur frumkvæði að umbótum á eigin starfsemi og þarf að fylgjast vel með þróun á alþjóðavettvangi.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Ráðgefandi á starfssviðinu og eftirlit með veittum styrkum.	I	Starfsemin hefur áhrif á ákveðna hópa og aðgengi að fjármögnun til nýsköpunnar í ákveðnum greinum.	II	Umsýsla með sjóðum sem krefst gaðaeftirlits.	II	Starfsemi stofnunar er fjölþætt og er skipt niður í deildir og einingar.	II	Ca. 44 stöðugildi	8
SRN	Rannsóknanefnd samgönguslysa	Er í fararbroddi á sínu rannsóknarsviði. Einungis rekstarleg ábyrgð á nefndinni, ekki faglegt	III	Skýrslur nefndarinnar mikilvaegar fyrir þróun öryggismála í samgöngum. Almarkaður málaflokkur.	III	Erfið vitöl vegna rannsókna slysa og samskipti viðkvaem gagnvart öllum aðilum mála. Mikið alþjóðlegt samstarf við eftirlitsaðila.	I til II	Þurfa að nýta og skapa nýjustu tækni við rannsóknir og koma með tillögur að úrbótum	II	Gera tillögur að úrbótum á grundvelli rannsókna	I til II	Óháð nefnd, starfar sjálfstætt, leiðir í ljós orsakir, ekki dómsvald.	II	Hefur skýrt ráðgefandi hlutverk.	II	Gegnir mikilvægu hlutverki varðandi öryggi í samgöngum en deilir hlutverki með öðrum.	III	Er ekki í umfangsmiklum beinum samskiptum við einstaklinga en niðurstöður rannsókna geta haft mikil áhrif á hlutaðeigandi aðila	II	Eðli strfseminnar gerir kröfur um hlutlaegar rannsóknir og almennir hagsmunir í húfi m.t.t. mannslífa.	II	Lítil stofnun og höpur jafninga en engu síður skipt í einingar þar sem hver stýrimandi ber ábyrgð á stýrmun rannsókna	I til II		4
FJR	Ríkiseignir - Nýj stofnun Framkvæmdasýsla - Ríkiseignir tekur við af þessu máli í jan. 2022	Er umsýsla eigna, skýrt starfssvið, þarf að hafa reynslu af sambærilegu starfi, sbr. Fasteignafélag og þeim mati í jan. 2022	II	Krefst fyrst og fremst samskipta innanstofnunar og við almarkaða hópa.	I	Samskipti geta verið krefjandi við hagaðila og þá einkum bændur og leigutaka, sbr. fiarmkvæmdir og endurbætur.	I til II	Þróun í innra starfi og á starfssviðinu	I	Stofnunin þarf að hafa frumkvæði á starfssviðinu, hvað varðar nýtingarmöguleika og yfirsýn á eignum og jörðum ríkisins.	I til II	Umboð til ákvarðana samkvæmt lögum. Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Er ráðgjafarlandi og þá sérstaklega varðandi jarðirnar og líka varðandi húsnæði, leigir áfram eignir ríkisins sem felur í sér ákv eftirlit, bæði með lögaðilum og ríkisaðilum.	I	Viðhald á umtalsverðum eignum ríkisins. Skýptir máli að þeim sé viðhaldið.	II	Áhrif á bændur varðandi jarðimar, ca. 120 eru í áðsöð og um 80 í leigu ofl, en þess að vera í umfangsmikium samskiptum við þá.	II	Gaðaferlar varðandi rekstur fasteigna og jarðaumsýslu fyrir ríkið, mikir fjármunir í húfi varðand t.d. viðhald	II	Fjölþætt starfsemi skipt í svið og starfsemi um allt land	II	Ráðunneytið óskar eftir að allt umfang verði skoðað hjá stofnunum sínum, þ.e. annað umfang en laun og rekstarkostnaður.	9
FJR	Ríkiskaup	Krófur um ákveðna menntun og reynslu á sviðinu og samhæfing á innkaupum ríkisins í heild.	II	Mikil upplýsingagjöf og ráðgjöf til kaupenda og seljanda, enda lagumhverfið flókið og þarfa fræðsluhlutverk.	II til III	Eiga í samskiptum við alla er koma að opinberum innkaunum, kaupendur og seljendur. Millilagnaðili varðandi samskipti við hagaðila, sem ekki er viðkvaemur hópur.	I til II	Þróun í innra starfi og á starfssviðinu	I	Eðli stofnunar er að hafa frumkvæði að breytingum í innkaupum fyrir ríkið í heild, ekki bara innan stofnunar.	I til II	Umboð til ákvarðana samkvæmt lögum. Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Eitt meginhlutverk stofnunarinnar er að veita innkauparáðgjöf og lætur í sá aðstöð og leiðbeiningar varðandi útboð og innkaup	II	Tryggja hagkvæð innkaup og stuðla að heilbrigðri samkeppni í innkaupum ríkisins.	II	Setja verklag og staðla fyrir allar ríkisstofnanir varðandi innkaup og veita líka sveitarfélögum leiðbeiningar.	II	Fjölþætt starfsemi skipt í svið og starfsemi um allt land	II	Ráðunneytið óskar eftir að allt umfang verði skoðað hjá stofnunum sínum, þ.e. annað umfang en laun og rekstarkostnaður.	9
FOR	Ríkislögmaður	Fer með dómsmál fyrir hönd ríkisins og krafist er mikillar þekkingar, bæði menntunar og reynslu. Nær út fyrir landsteinana, alþjóðadómstóla.	III	Upplýsingagjöf til stjórnvalda, opinber málflutningur fyrir hönd ríkisins	III	Samskipti við stjórnvöld, málaðila og dómstóla í málum þar sem mikir hagsmunir eru í húfi og því þarf að vanda vel til alira samskipta.	I	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér þróun nýjunga á starfssviðinu.	I	Þarf að fylgjast vel með dómaframkvæmd innanlands og alþjóðlega til að verja hagsmuni ríkisins með bestu mögulegu nálgun hverju sinni.	I	Endanlegt vald til ákvarðanir um dómsmál.	II	Ráðgjöf til stjórnvalda í formi lögfræðálits	II	Ver hagsmuni ríkisins fyrir dómstólum	III	Mikir hagsmunir í húfi fyrir þá einstaklinga og lögaðila sem hölða mál gegn ríkinu	III	Verulegir hagsmunir í húfi þegar verið er að verja ríkið fyrir dómi (aegnir fjármunir). Mikilvaegt að dómur ferium sé fylgt.	I til II	Lítið embaetti mótað í samræmi við lög.	I	Um 8 stöðugildi	12
DMR	Ríkisútgreiðslustjóri	Krafa um lögfræðiþekkingu og viðtaka þekkingu á málaflokki, hefur samhaefingarhlutverk og nær langt út fyrir landsteinana.	III	Mikil krafa um upplýsingagjöf t.d. almennaravarnir, fjarskiptamöðstöð og greiningardeild, allt mikilvaegt hvað varðar upplýsingagjöf.	III	Samskiptin við hagharla og önnur lögregluembaetti eru krefjandi í ljósi vald- og eftirlitshemilda embaettisins	III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér þróun nýjunga á starfssviðinu.	I	Rekur alþjóðadeild og greiningardeild og þarf að bregðast við í tíma vegna haettu.	II	Krefst sjálfstaðis í ljósi öryggismála sem stofnunin fer með	II	Eðli stofnunar felur í sér stefnumótun fyrir málaflokkinn í heild.	III	Sverfsemin hefur áhrif á samélilegð í heild í ljósi viðfangsefnis á landinu. Almannaöryggi.	II til III	Stofnunin ber lykilábyrgð á viðfangsefninu á landinu.	II	Viðamikið stjórnunar- og leiðtogahlutverk og fjölþætt starfsemi. Fer með yfirstjórnunarvald lögreglu í landinu í umboði ráðherra.	III til IV	(um 117 stöðugildi)	12
FJR	Ríkisskattstjóri	Krafist er mikillar sérfræðiþekkingar samkv lögum.	III	Ríkisskattstjóri skal gefa út og birta reiglur og ákvaðanir sem hann metur að hafi þýðingu fyrir skattaðila, deilir því hlutverki með öðrum. Ríkisskattstjóri gefur út bindand álit sem aðila [illegible]	III	Eðli málaflokksins er þess eðlis að hann er krefjandi á öllum tímum og snertir umtalsverða hagsmuni fyrir alla landsmenn og ríkið í heild sinni. Stærsta tekjuðflun ríkisins.	III	Hefur áhrif á þróun og nýsköðun á svið sem snertir alla landsmenn.	I til II	Hafa frumkvæði á umbótum á eigin starfsemi og á skattheimtu á landsvísu.	I til II	Umboð til ákvarðana samkvæmt lögum. Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Hafa eftirlitshlutverk sbr. 102.gr. 90/2003	II	Stór málaflokkur, hagsmunir fyrir ríkið í heild, stærsta tekjuðflun ríkisins.	III	Innheimtan og eftirlitið hefur hefur áhrif á alla fulloðrna einstaklinga á landinu	III	Mótar og setur fram aðiar reglur og leiðbeiningar varðandi skattframkvaemd, mikilr fjárhaegsleger hagsmunir í húfi.	III	Stór stofnun á viðamikiu starfssviði sem er fjölþætt og leiðandi fyrir málaflokkinn í heild og snertir stóran hluta landsmanna.	III til IV	Ráðunneytið óskar eftir að allt umfang verði skoðað hjá stofnunum sínum, þ.e. annað umfang en laun og rekstarkostnaður.	14
SRN	Samgöngustofa	Vitt starfssvið stofnunar sem hefur samhaefingar- og eftirlitshlutverk. Stjórnandi þarf þó ekki að hafa djúpa sérfræðiþekkingu.	II til III	Stofnun sinnir fræðslu um öryggi í samgöngum og þarf að miðla upplýsingum til fjölbreytiaegs hóps, sbr. leyfi til flugrekstrar, skráning á ökutaekjum ofl., snertir flesta landsmenn	III	Mikir hagsmunir í húfi fyrir hagharla, getur svipt réttindum eða rekstrarleyfi	II	Stofnunin hefur ákveðið rannsóknarhlutverk og þarf að haga að öryggi og hvernig sú þróun er alþjóðlega.	I til II	Huga að hvernig reglur sem hún er breytast í takt i tímann.	I til II	Ákvaðanir kaeranlegar til ráðherra	I	Er ráðgefandi, eftirlitsstofnun og aðstoðar við stefnumótun.	II	Hafa áhrif á alla sem þurf að komast leiðar sinnar og þá sem nota farartaeki. Hefur áhrif á allt samélilegð.	III	Hefur áhrif á einstaklinga án þess að vera í umfangsmiklum beinum samskiptum við þá (sbr. skráning ökutaekja). Leyfishafar almarkaðar hópur.	II	Stofnunin sér um öiteiktir og efirlit um flugvaernd flugvaernda, mannslíf í húfi	II	Viðamikið stjórnunarhlutverk og fjölþætt starfsemi. Stjórnun díllíra faghópa.	III	um 130 stöðugildi	12
Röð.	**Stofnun**	**Þekking**	**Niðurst**	**Upplýsingagjöf**	**Niðurst**	**Samskiptahaefni**	**Niðurst**	**Nýsköpun**	**Niðurst**	**Frumkvæði**	**Niðurst**	**Sjálfstæði**	**Niðurst**	**Tegund stofnana**	**Niðurst**	**Samélegð áhrif**	**Niðurst**	**Áhrif á einstakl**	**Niðurst**	**Gaðaeftirlitsþörf**	**Niðurst**	**Stjórnun**	**Niðurst**	**Umfang**	Niðurst
ANR	Samkeppniseftirlitið	Þarf að hafa víðtaeka þekkingu á málaflokknum og öflvekkað mannorð. Er með alla málaflokka undir hvað varðar samkeppni.	III	Veita upplýsingar og fræðslu um málaflokkinn sem fær mikla athygli frá fjölmiðlum.	II til III	Erfið samskipti vegna eðla málaflokkins, hagsmunaaðilar oft mjög fjárterkir og öflugir. Stjórnandinn þarf að geta staðið með ákvörðununum sem geta verið mjög íþyngjandi fyrir hagharla.	II	Þróun í innra starfi og á starfssviðinu	I	Er leiðandi í þróun starfseminnar og hefur áhrif á þróun og nýsköpun er háttað á svíðinu og hefur áhrif á það hvert að þurf að breyta samkeppnislögum. Hefur frumkvæði að rannsókn mála.	II	Sjálfstaðið eftirlitsstofnun, sjálfstaðið gagnvart ráðherra en haegt að kaera til úrskurðarnendar og svo til dómstóla.	II	Eftirlitshlutverk	II	Hefur áhrif á allt samélilegð með því að stuðla að heilbrigðri samkeppni á markaði.	III	Mikil áhrif á þá lögaðila sem stofnunin fjallar um.	II	Stjórnun stofnunar, mestmegnis sérfraðingar í samhaerilegum hlutverkum, verkefni stofnuninnar eru á öllum svíðum atvinnulífins og starfsemin því mjög fjölþaett.	II	Stjórnun stofnunar, mestmegnis sérfraðingar í samhaerilegum hlutverkum, verkefni stofnuninnar eru á öllum svíðum atvinnulífins og starfsemin því mjög fjölþaett.	II til III	ca. 24 stöðugildi (eitthvað fjölgað)	10

MMR	Samskiptamiðlat heymarlausra og heymarskertra	Krefst sérfræðiþekkingar á starfsviði stofnunar, duft heimnum og tákmmál, starfsvið skýrt afmarkað.	I til II	Hefur frumkvæði að upplýsingagjöf og sótnum upplýsinga á starfssviðinu, innanlands og alþjóðlega. Sinnir fræðslu og forvörnum,	I til II	Samskipti kunna að vera krefjandi vegna mikilla hagsmuna fyrir haghafa, sinna túlkun fyrir einstaklinga sem krefst mikilla samskiptahæfni.	II til III	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi og á starfssviðinu.	I	Hefur frumkvæði að umbótum í eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Fagleg ráðgjöf og sinna skilgreindri þjónusta.	I til II	Hefur áhrif á almenkaðan hóp og gerir þeim kleift að taka þátt í samfélaginu.	III	Miðlg mikilir hagsmunir fyrir haghafa varðandi aðgengi að alri þjónustu og þátttöku í samfélaginu.	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Stýrinun sérfræðingar í samþærileigum verkefnum, þjónusta í formi túlkunar annarsvegar og kennslu hinsvegar.	I til II	Ca 30 stöðugildi	5
HRN	Sjúkrahúsið Akureyri	Krafist er góðrar þekkingar á heilbrigðisþjónustu sem er sítt starfssvið. Sinnir sérhæfðri sjúkrahúsþjónustu.	II til III	Krafst er frumkvæði að samstarfi á starfssviði í landshlutanum auk umfangsmikils fræðsluhlutverks. Kennslusjúkrahús.	II til III	Viðkvæm staða haghafa sem geta falið í sér viðkvæm samskipti við haghafa, þar sem miklir hagsmunir liggja undir og er gríðarlega kostnaðasamar fyrir þjóðfélagið. Aðgengi takna að samningum.	III	Stunda vísindarannsóknir sem hluti af starfsemi, ekki háskólasjúkrahús.	I til II	Þurfa að vera með sterka framtíðarsýn varðandi breytingar og þróun í heilbrigðisþjónustu	II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Í lýsi sérfræðiþekkingar og sem varasjúkrahús landsins hefur SA ráðgefandi og stefnumótandi hlutverk fyrir málaflokkinn í heild.	II	Varasjúkrahús fyrir allt landið auk miðstöð sjúkraflugs.	II til III	Mikil áhrif á þá sem leita sér heilbrigðisþjónustu á við alla á svæðinu.	III	Ferlar mikilvægir, mannslíf í húfi.	II	Viðamikið stjórnunar- og leiðtogahlutverk og fjölþætt starfsemi í mikilvægum málaflokki sem hún þó deilir með öðrum.	III til IV	480 stöðugildi	15
HRN	Sjúkratryggingar Íslands	Krafist er góðrar þekkingar á veitir heilbrigðisþjónustu sem er vítt starfssvið.	II	Veitir mikilvægar upplýsingar um réttindi sjúkratryggða og til sjálfsaðra aðila er veita heilbrigðisþjónustu, miklir hagsmunir fyrir haghafa.	II til III	Krefjandi samskipti við haghafa, þar sem miklir hagsmunir liggja undir og er gríðarlega kostnaðasamar fyrir þjóðfélagið. Aðgengi takna að samningum.	II til III	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi og á starfssviðinu.	I	Þarf að geta séð langt fram í tímann varðandi þróun í heilbrigðismálu vegna samningsgerðar við aðila.	I til II	Allir samningar með fyrirvara um samþ. ráðherra	II	Samningagerð og eftirlit með þeim aðilum sem sinna sjúklinaðarþ heilbrigðisþjónustu, miklir hagsmunir.	II	Tryggir að í landinu sé aðgengileg sérhæfð heilbrigðisþjónusta.	II til III	Hefur áhrif á stóran hluta landsmanna vegna aðgengi að sérhæfðri heilbrigðisþjónustu.	III	Útbeiling mikilla verðmæta og miklir hagsmunir í húfi.	II	Stór stofnun með fjölþætt hlutverk á svið heilbrigðisþjónustu, viðtæk starfsemi, þó ekki rannsóknastarf.	II til III	108 stöðugildi	12
FJR	Skattrannsóknarstjóri ríkisins	Þarfa að hafa djúpa þekkingu á málaflokknum, rannsóknastofnun. Mikil samskipti við erlend ríki því að málefnin ná yfir landamæri	III	Er að skapa varnaðaráhrif með aðgerðum sínum. Allir dómar fara í fjölmiðla sjálf. Erlend samstarf og getur falið í sér fræðsluhlutverk, fynst og fremst samskipti við norðurlöndin.	I til II	Sækir mál og ákvæður hvenær skuli rannsaka, getur falið í sér erfið samskipti	II til III	Þróun í innra starfi og á starfssviðinu	I	Miðin eru sílelt að verða flókinari og fara yfir landamæri, kallar á frumkvæði og breytingar og þróun í starfseminni	I til II	Efli málaflokks ekki með þeim hætti að þarf a vera með stóvöggi. Er sambærileigt og saksóknari.	II	Efli starfseminar felur í sér eftirlitshlutverk, ákvæður hvenær skal fara með mál til lögreglu.	II	Áhrif á samfélagið er að þá marki að þær sinna rannsóknarhlutverki gagnvart skattheimtu fyrir landið í heild ásamt öðrum = efli stofnunarinnar hefur samfélagleg áhrif, sanngirnismál	III	Hefur mikil áhrif á þá sem eru til rannsóknar.	III	Ónu að legga mat á hvað á að rannsaka og hvað ekki	II	Efli stofnunar gerir miklar kröfur til stjórnunar, þó svo að einkum sé um sérfræðinga í samþærileigum störfum þar sem rannsóknir fara fram. Stýrinun sérfræðinga.	II	Ráðunæytið óskar eftir að allt umfang verði skoðað hjá stofnunum sínum, þ.e. annað umfang en laun og rekstarkostnaður.	8
UAR	Skipulagsstofnun	Krafist þekkingar á starfssviðinu og sinnir samhæfingu skipulagsmála hjá sveitarfélögum	III	Stofnunin er leiðandi í upplýsingagjöf og fræðslu í málaflokknum og þarf að hafa samskipti við marga ólíka haghafa. Ráðgjafandi til sveitafélaganna. Upplýsingagjöf við gerð landsskipulagsstefnu sem er á 4 ára fresti	II til III	Ólíkir hópar sem þarf að hafa samskipti við á dilu landinu, viðkvæmur málaflokkur sem snertir fjölbreyttan hóp.	II	Ákvarðanir stofnunarinnar hefur áhrif á uppbyggingu og nýsköpun.	I til II	Forysta um skipulagsgerð og umhverfismat í landinu.	I til II	Forsæðð á hóndum ráðherra og ákvarðanir kæranlegar til úrskurðarnefndar	I	Er ráðgefandi stofnun og gerir umsagnir varðandi ágreiningsmál.	II	Hefur áhrif á þróun byggða og landnotkunar á landinu öllu.	III	Fjallar ekki um einstaklingsmál.	I	Hefur eftirlit með framkvæmd skipulagsmála á landinu öllu en setur ekki sjálf staðlana.	I til II	Fjölþætt starfsemi sem skiptist í deild/svið.	II	23 stöðugildi	5
UAR	Skógrækt ríkisins	Krefst faglegrar þekkingar á málaflokkum og þróun á alþjóðlegum vettvangi.	II	Viðtækt samstarf við alla skógræktarbændur. Sinna fræðslu sem er stórt hlutverk	II	Krafist er góðra samskipta við starfsfólk og samstarfsaðila.	I	Eru í viðtaeku rannsóknarsamstarfi við háskóla og rannsóknastofnanir. Samstarfssamningur við LBHÍ	I til II	Hefur frumkvæði að þróun á skógrækt í landinu.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðerna	I	Er ráðgefandi á sviði skógræktar	II	Hefur mikil umhverfisáhrif, m.a. áhrif á loftslag	III	Fjallar að takmörkuðu leiti um málefni einstaklinga eða lögaðila	I	Setur staðla um skógrækt og hefur eftirlit með framkvæmd þeirra	I til II	Fjölþætt starfsemi sem skiptist í deild/svið.	II	um 72 stöðugildi	8
MMR	Stofnun Árna Magnússonar í íslenskum fræðum	Krafist djúprar þekkingar og rannsóknareynslu á starfsviði stofnunar	III	Stofnunin heldur úti stórum upplýsingaveitum er varðar íslenska tungu. Mikið alþjóðlegt samstarfi og fræðsla.	II	Krafist er góðra samskipta innan stofnana og við fjölbreyttan hóp notenda.	I til II	Starfsemin felur í sér rannsóknir og þróun á lísenku.	II	Stofnunin er leiðandi í þróun íslenskra tungu í máli og rit.	II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Ráðgefandi um íslenskt mál.	II	Þróun og varðveisla íslenskra tungu hefur áhrif á allt samfélagið.	III	Fjallar að takmörkuðu leiti um málefni einstaklinga eða lögaðila	I	Varðveisla menningaarfs, handritin.	III	Sinnir fjölþættri starfsemi sem er skipt niður í deildir og svið.	II	Ca 34 starfsmenn	6
UAR	Stofnun Vilhjálms Stefánssonar	Krafist djúprar þekkingar og rannsóknareynslu á starfsviði stofnunar	III	Er í forsvari fyrir fjölbreytaðar upplýsingar um mannvist og umhverfi á norðurslóðum, deilir hlutverkinu með öðrum stofnunum/skólum. Stuðlar að samstarfi á alþjóðavísu í málefnum norðurslóða	I til II	Krafist er góðra samskipta við starfsfólk og samstarfsaðila.	I	Stundar rannsóknir en hefur takmörkuð áhrif að hvernig nýsköpun er hátttæð á rannsóknarsviðinu	I	Þarf að hafa frumvæði að þróun rannsókna á sviðinu sem hún deilir með öðrum stofnunum	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðerna	I	Sinnir skilgreindum verkefnum á almörkuðu sviði	I	Hefur ekki bein áhrif á samfélagið, mjög almörkuð mannfræði.	I	Fjallar ekki um málefni einstaklinga	I	Ábyrgð á eigin gæðakerfum.	I	Starfsmenn lítill hópur jafninga.	I	Um 5 stöðugildi	3
DMR	Sýslumaðurinn á Austurlandi	Þarf mikla þekkingu á málaflokkinum í samræmi við lög. Hefur yfirsýn yfir málaflokkinn í umdæminu, fjöldi lagabálka	II til III	Þarf að hafa frumkvæði að upplýsingagjöf og koma á samstarfi innan ríkisins landsvæðis, sérverkefni ná yfir allt landið en eru afmörkuð. Úrgafla aiskonar leyfa.	II	Úrlausn mála og samskipti þeim tengd krefjandi vegna mikilla hugmuna haghafa sbr. Fjölskyldumál og aðfarargerðir	III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér þróun nýjunga á starfssviðinu.	I	Stofnunin hefur fynst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfsviði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra en ýmis verkefni eru án afskipta ráðuneytis, sbr. aðfarargerðir, löghann sýph.	I til II	Stofnunin er í ráðgefandi hlutverki gagnvart borgurunum á ákveðnu svæði á landinu.	II	Starfsemin hefur áhrif á nærsamfélagið, ekki allt landið undir nema í almörkuðum málaflokkum.	II	Stofnunin fer með ríkisvaldið á svæðinu og málefni er varða umtalsverð réttindi einstaklinga sem kunna að vera í viðkvæmri sbr. Fjölskyldumál.	III	Almennir hagsmunir eru í húfi og tryggja þarf réttleika ákvaðana, ákvarðanir sem miklir hagsmunir eru fyrir einstaklinga, fjölskyldumál og aðfarargerðir	I til II	Dreifð starfsemi, skipt í deildir og einingar, fer með ákveðið vald á svæðinu	II	(16 starfsmenn)	4
DMR	Sýslumaðurinn á Höfuðborgarsvæðinu	Þarf mikla þekkingu á málaflokkinum í samræmi við lög. Hefur yfirsýn yfir málaflokkinn í umdæminu, fjöldi lagabálka	II til III	Þarf að hafa frumkvæði að upplýsingagjöf og koma á samstarfi innan ríkisins landsvæðis, sérverkefni ná yfir allt landið en eru afmörkuð. Úrgafla aiskonar leyfa.	II	Úrlausn mála og samskipti þeim tengd krefjandi vegna mikilla hugmuna haghafa sbr. Fjölskyldumál og aðfarargerðir	III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér þróun nýjunga á starfssviðinu.	I	Hefur frumkvæði að breytingu á eigin starfsviði og er í leiðandi í þróun vinnulags meðal sýslumanna í lýsi stærðar embarttisins	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra en ýmis verkefni eru án afskipta ráðuneytis, sbr. aðfarargerðir, löghann sýph.	I til II	Stofnunin er í ráðgefandi hlutverki gagnvart borgurunum á ákveðnu svæði á landinu.	II	Meinhluti landsmanna hæyrir undir þetta embætti sem einnig ber ábyrgð á stórum og viðkvæmum málaflokki á landsvísu, þ.a. málefni barna (sáttameðferð)	III	Stofnunin fer með ríkisvaldið á svæðinu og málefni er varða umtalsverð réttindi einstaklinga sem kunna að vera í viðkvæmri sbr. Fjölskyldumál.	III	Almennir hagsmunir eru í húfi og tryggja þarf réttleika ákvaðana, ákvarðanir sem miklir hagsmunir eru fyrir einstaklinga, fjölskyldumál og aðfarargerðir. Í lýsi stærðar sinnir embarttið ákveðinni samhæfingu á verklagi, sér í lagi í	II	Viðamikið stjórnunarhlutverk og fjölþætt starfsemi. Stýrinun ólíkra faghópa.	II til III	(um 100 stöðugildi)	9
DMR	Sýslumaðurinn á Norðurlandi	Þarf mikla þekkingu á málaflokkinum í samræmi við lög. Hefur yfirsýn yfir málaflokkinn í umdæminu, fjöldi lagabálka	II til III	Þarf að hafa frumkvæði að upplýsingagjöf og koma á samstarfi innan ríkisins landsvæðis, sérverkefni ná yfir allt landið en eru afmörkuð. Úrgafla aiskonar leyfa.	II	Úrlausn mála og samskipti þeim tengd krefjandi vegna mikilla hugmuna haghafa sbr. Fjölskyldumál og aðfarargerðir	III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér þróun nýjunga á starfssviðinu.	I	Stofnunin hefur fynst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfsviði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra en ýmis verkefni eru án afskipta ráðuneytis, sbr. aðfarargerðir, löghann sýph.	I til II	Stofnunin er í ráðgefandi hlutverki gagnvart borgurunum á ákveðnu svæði á landinu.	II	Starfsemin hefur áhrif á nærsamfélagið, ekki allt landið undir nema í almörkuðum málaflokkum.	II	Stofnunin fer með ríkisvaldið á svæðinu og málefni er varða umtalsverð réttindi einstaklinga sem kunna að vera í viðkvæmri sbr. Fjölskyldumál.	III	Almennir hagsmunir eru í húfi og tryggja þarf réttleika ákvaðana, ákvarðanir sem miklir hagsmunir eru fyrir einstaklinga, fjölskyldumál og aðfarargerðir	I til II	Dreifð starfsemi, skipt í deildir og einingar, fer með ákveðið vald á svæðinu	II		5
DMR	Sýslumaðurinn á Suðurlandi	Þarf mikla þekkingu á málaflokkinum í samræmi við lög. Hefur yfirsýn yfir	II til III	Þarf að hafa frumkvæði	II	Úrlausn mála og samskipti þeim tengd krefjandi vegna mikilla	III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur	I	Stofnunin hefur fynst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra en ýmis verkefni eru án afskipta ráðuneytis, sbr.	I til II	Stofnunin er í ráðgefandi hlutverki gagnvart borgurunum á	II	Starfsemin hefur áhrif á nærsamfélagið, ekki allt landið undir nema í	II	Stofnunin fer með ríkisvaldið á svæðinu og málefni er varða	III	Almennir hagsmunir eru í húfi og tryggja þarf réttleika ákvaðana,	I til II	Dreifð starfsemi, skipt í deildir og einingar, fer	II		5
DMR	Sýslumaðurinn á Suðurnesjum	Þarf mikla þekkingu á málaflokkinum í samræmi við lög. Hefur yfirsýn yfir málaflokkinn í umdæminu, fjöldi lagabálka	II til III	Þarf að hafa frumkvæði að upplýsingagjöf og koma á samstarfi innan ríkisins landsvæðis, sérverkefni ná yfir allt landið en eru afmörkuð. Úrgafla aiskonar leyfa.	II	Úrlausn mála og samskipti þeim tengd krefjandi vegna mikilla hugmuna haghafa sbr. Fjölskyldumál og aðfarargerðir	III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér þróun nýjunga á starfssviðinu.	I	Stofnunin hefur fynst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfsviði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra en ýmis verkefni eru án afskipta ráðuneytis, sbr. aðfarargerðir, löghann sýph.	I til II	Stofnunin er í ráðgefandi hlutverki gagnvart borgurunum á ákveðnu svæði á landinu.	II	Starfsemin hefur áhrif á nærsamfélagið, ekki allt landið undir nema í almörkuðum málaflokkum.	II	Stofnunin fer með ríkisvaldið á svæðinu og málefni er varða umtalsverð réttindi einstaklinga sem kunna að vera í viðkvæmri sbr. Fjölskyldumál.	III	Almennir hagsmunir eru í húfi og tryggja þarf réttleika ákvaðana, ákvarðanir sem miklir hagsmunir eru fyrir einstaklinga, fjölskyldumál og aðfarargerðir	I til II	Dreifð starfsemi, skipt í deildir og einingar, fer með ákveðið vald á svæðinu	II		5
DMR	Sýslumaðurinn á Vestfjörðum	Þarf mikla þekkingu á málaflokkinum í samræmi við lög. Hefur yfirsýn yfir málaflokkinn í umdæminu, fjöldi lagabálka	II til III	Þarf að hafa frumkvæði að upplýsingagjöf og koma á samstarfi innan ríkisins landsvæðis, sérverkefni ná yfir allt landið en eru afmörkuð. Úrgafla aiskonar leyfa.	II	Úrlausn mála og samskipti þeim tengd krefjandi vegna mikilla hugmuna haghafa sbr. Fjölskyldumál og aðfarargerðir	III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér þróun nýjunga á starfssviðinu.	I	Stofnunin hefur fynst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfsviði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra en ýmis verkefni eru án afskipta ráðuneytis, sbr. aðfarargerðir, löghann sýph.	I til II	Stofnunin er í ráðgefandi hlutverki gagnvart borgurunum á ákveðnu svæði á landinu.	II	Starfsemin hefur áhrif á nærsamfélagið, ekki allt landið undir nema í almörkuðum málaflokkum.	II	Stofnunin fer með ríkisvaldið á svæðinu og málefni er varða umtalsverð réttindi einstaklinga sem kunna að vera í viðkvæmri sbr. Fjölskyldumál.	III	Almennir hagsmunir eru í húfi og tryggja þarf réttleika ákvaðana, ákvarðanir sem miklir hagsmunir eru fyrir einstaklinga, fjölskyldumál og aðfarargerðir	I til II	Dreifð starfsemi, skipt í deildir og einingar, fer með ákveðið vald á svæðinu	II		5
DMR	Sýslumaðurinn á Vesturlandi	Þarf mikla þekkingu á málaflokkinum í samræmi við lög. Hefur yfirsýn yfir málaflokkinn í umdæminu, fjöldi lagabálka	II til III	Þarf að hafa frumkvæði að upplýsingagjöf og koma á samstarfi innan ríkisins landsvæðis, sérverkefni ná yfir allt landið en eru afmörkuð. Úrgafla aiskonar leyfa.	II	Úrlausn mála og samskipti þeim tengd krefjandi vegna mikilla hugmuna haghafa sbr. Fjölskyldumál og aðfarargerðir	III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér þróun nýjunga á starfssviðinu.	I	Stofnunin hefur fynst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfsviði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra en ýmis verkefni eru án afskipta ráðuneytis, sbr. aðfarargerðir, löghann sýph.	I til II	Stofnunin er í ráðgefandi hlutverki gagnvart borgurunum á ákveðnu svæði á landinu.	II	Starfsemin hefur áhrif á nærsamfélagið, ekki allt landið undir nema í almörkuðum málaflokkum.	II	Stofnunin fer með ríkisvaldið á svæðinu og málefni er varða umtalsverð réttindi einstaklinga sem kunna að vera í viðkvæmri sbr. Fjölskyldumál.	III	Almennir hagsmunir eru í húfi og tryggja þarf réttleika ákvaðana, ákvarðanir sem miklir hagsmunir eru fyrir einstaklinga, fjölskyldumál og aðfarargerðir	I til II	Dreifð starfsemi, skipt í deildir og einingar, fer með ákveðið vald á svæðinu	II		5
DMR	Sýslumaðurinn í Vestmannaeyjum	Þarf mikla þekkingu á málaflokkinum í samræmi við lög. Hefur yfirsýn yfir málaflokkinn í umdæminu, fjöldi lagabálka	II til III	Þarf að hafa frumkvæði að upplýsingagjöf og koma á samstarfi innan ríkisins landsvæðis, sérverkefni ná yfir allt landið en eru afmörkuð. Úrgafla aiskonar leyfa.	II	Úrlausn mála og samskipti þeim tengd krefjandi vegna mikilla hugmuna haghafa sbr. Fjölskyldumál og aðfarargerðir	III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur falið í sér þróun nýjunga á starfssviðinu.	I	Stofnunin hefur fynst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfsviði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra en ýmis verkefni eru án afskipta ráðuneytis, sbr. aðfarargerðir, löghann sýph.	I til II	Stofnunin er í ráðgefandi hlutverki gagnvart borgurunum á ákveðnu svæði á landinu.	II	Starfsemin hefur áhrif á nærsamfélagið, ekki allt landið undir nema í almörkuðum málaflokkum.	II	Stofnunin fer með ríkisvaldið á svæðinu og málefni er varða umtalsverð réttindi einstaklinga sem kunna að vera í viðkvæmri sbr. Fjölskyldumál.	III	Almennir hagsmunir eru í húfi og tryggja þarf réttleika ákvaðana, ákvarðanir sem miklir hagsmunir eru fyrir einstaklinga, fjölskyldumál og aðfarargerðir	I til II	Dreifð starfsemi, skipt í deildir og einingar, fer með ákveðið vald á svæðinu	I til II		3
MMR	Tilraunastöð Háskólans á Keldum		#N/A		#N/A		#N/A		#N/A		#N/A		#N/A		#N/A		#N/A		#N/A		#N/A		#N/A		#N/A
FJR	Tollstjórann	Samhæfing varðandi tollastarfsemi fyrir allt sem flutt er til landins, sömu hæfniskröfurðl og sýslumenn.	II	Þekur tollskóla ríkisins, er leiðandi í upplýsingagjöf hvað varðar málaflokkinn á landsvísu	III	Mikla hagsmuni er að ræða fyrir haghafa, varðandi ímfluttning á vörum og þjónustu sem eg eftirlit með aðilum		Hefur áhrif á þróun og nýsköpun á sviði sem snertir flesta landsmenn.	I til II	Er leiðandi í tollaskólanum og sinnur að frræðslu hans. Sjá fyrir breytingar í ytra	I til II	Umboð til ákvarðana samkvæmt lögum. Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Eftirlitshlutverk	II	Hefur áhrif á allt samfélagið.	III	Eru í beinum tengslum við einstaklingana sem snertir hagsmuni þeirra.	III	Annast gerð verklagsreagna varðandi framkvæmd og leiðbeininga á landsvísu.	II	Lykilstofnun á landsvísu og fjölþætt starfsemi.	III	Ráðunæytið óskar eftir að allt umfang verði skoðað hjá stofnunum sínum, þ.a. annað umfang en laun og	13
FIRN	Tryggingastofnun ríkisins	Krafist er þekkingar og yfirsýnar á starfsviði stofnunarinnar og þróun á alþjóðlegum vettvangi	II	Hefur umfangsmikið upplýsinga og fræðsluhlutverk um réttindi fólks til almannatrygginga.	II til III	Samskipti eru krefjandi vegna viðkvæmra stöðu haghafa og mikilla hagsmuna þeirra og erfiðra samskipta við þá. Þá kunna samskipti innan stofnunar einnig að vera krefjandi.	III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi	I	Frumkvæði að umbótum á eigin starfsemi og þarf að fylgjast með þróun á starfsviðinu alþjóðlega til að tryggja réttmæti greiðslna.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Stofnunin er ráðgefandi og tekur ákvarðanir um réttindi einstaklinga	II	Almannatryggingakerfi ð hefur áhrif á allt samfélagið, drýgjónet fyrir alla	I	Sinnir beinni þjónustu við einstaklinga sem snertir umtalsverða fjárhagslega hagsmuni þeirra	III	Útbeilingu verulega fármuna og því þurfa gæðakerfi að virka vel	II	Fjölþætt starfsemi, greining, þjónusta, eftirlit og ráðgjöf.	II til III		11

Rád.	Stofnun	Þekking	Niðurst	Upplýsingagjöf	Niðurst	Samskiptahæfni	Niðurst	Nýjaköpun	Niðurst	Frumkvæði	Niðurst	Sjálfstæði	Niðurst	Tegund stofnana	Niðurst	Samfélagsl ábyrlf	Niðurst	Árhrif á einstakl	Niðurst	Gæðastjórnun	Niðurst	Stjórnun	Niðurst	Umfang	Niðurst
FOR	Umboðsmaður barna	Sérfræðiþekkingar krafist, faglegt eftirlit og viðtaksk alþjóðarsamstarf	II	Veitir fræðslu um málefni barna og gegnir lykilhlutverki í samstarfi í málaflokknum og samhæfingu.	III	Þarf að koma með áberandingar til stjórnvalda og verja barnasáttmála sameinuðu þjóðanna. Mikil hagsmunir fyrir velferð barna í landinu.	II	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur fallið í sér þróun nýjunga á starfsviðinu.	I	Þarf að vera leiðandi í þróun réttinda barna og koma með tillögur til úrbóta, mikið alþjóðlegt samstarf.	II	Stofnunin er óháð fyrirmælum framkvæmdarvalds.	II	Er ráðgefandi í málefnum barna	II	Hefur áhrif á nánast öll svið samfélagsins, í gegnum úrbætur á réttareglum er snerta börn	II til III	Hefur áhrif á samfélagið og einstaklinga að einhverju marki, en með dbeinum hætti í gegnu áberandingar, áktil, fræðslu oþh.	II	Gerir tillögur að úrbótum á réttareglum og fyrirmælum stjórnvalda er varða börn	II	Útil stofnun og hópur jafningja.	I		3
FRN	Umboðsmaður skuldara	Þarf að hafa víðtaska þekkingu á öllum lögum sem koma að lánastarfsemi.	II	Sinnir fræðsluhlutverki um fjármál heimilanna.	II	Mikilr hagsmunir í húfi fyrir þá sem til stofnunarinnar leita	II	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi	I	Stofnunin hefur fyrst og fremst frumkvæði að umbótum á eigin starfsvsiði.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	lögbundið ráðgefandi hlutverk, ákvörðun umboðsmanns skuldara skal ekki skotið til hæerra stjórnvalds	I	Ákveðin samfélagsleg áhrif vegna áhrifa sem gjaldþrot hefur á nærumhverfi sitt og hagfala	II	Mikil áhrif á þá einstaklinga sem til stofnunarinnar leita og mikilr fjárhagslegir hagsmunir í húfi	III	Stofnunin ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi og mikilr fjárhagslegir hagsmunir í húfi fyrir skjólstæðinga	I til II	Innan stofnunar starfar fyrst og fremst hópur sérfræðinga sem sinna sambærilegum störfum en þó einhver deildaskipting	I til II		5
LAR	Umhverfisstofnun	Þarf að hafa þekkingu á málaflokknum, ábyrgð á samhæfingu milli málaflokka og eininga	III	Samskipti við fjölbreyttan hóp hagaðila, og sterk krafa um miðla upplýsingagjöf, leiðandi á því sviði	III	Samskipti geta verið erfið vegna mikilla hagmunaaðila, sbr. svipting starfsleyfa	II	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi	I	Þarf að hafa sterka raunhæfa framtíðarsýn er varðar umhverfislegar breytingar og breyðast við í tíma	II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Ráðgefandi eftirlitsstofnun	II	Mikil umhverfislæg áhrif	III	Fjalla að takmörkuðu leyti um málefni einstaklinga en geta haft mikil áhrif á ákveðna lögaðila.	II	Ber lykilábyrgð á umhverfismálum á landinu, samhæfir ferla sem aðrir fara eftir	II	Leiðandi stofnun í málaflokknum. Fjöldþætt, dreifð starfsemi og margir ólíkir faghópar.	III	Rúmlega 80 stöðugildi	11
LAR	Umrænnlusjóður	Starfsviið er skýrt afmarkað, krafist grunnþekkingar á málaflokknum og almennum rekstri	I	Fyrst og fremst upplýsingagjöf innan stofnunar og við skýrt afmarkaðan hóp	I	Krafist er góðra samskipta við starfsfólk og samstarfsaðila.	I	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi	I		I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Fyrst ol fremst stjórnsýslustofnun sem framkvæmir ákvarðanir stjórnar.	II	Hefur umhverfisáhrif er varðar förgun og endurvinnslu á úrgangi	II	Fjallar ekki um einstaklingsmál	I	Umsýsla og ráðstöfun fjármuna	II	Lítur út fyrir að stjórn taki allar faglegar ákvarðanir. Þessi stofnun á líklega ekki heima í stjórnendamati.	I	5 starfsmenn og 7 manna stjórn	5
DMR	Útlendingastofnun	Þarf að hafa góða þekkingu á málaflokknum sem er mjög alþjóðlegur	II til III	Ekki rík upplýsingaskylda gagnvart almenning en vegna pólitískrar viðkvæmni er upplýsingagjöf vandmeðfarin. Upplýsingagjöf erlendis.	II	Eðli málafloksins er þannig að samskipti og úrlausn mála eru krefjandi á öllum tímum, enda hagfaðar í mjög viðkvæmri stöðu. Pólitískt eðlifmur málaflokkur getur gert samskipti flókin.	III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi sem getur fallið í sér þróun nýjunga á starfsviðinu.	I	Þarf að fylgjast vel með því sem er að gerast í málaflokkum á heimsvísu. Afgreiðsla mála hefur áhrif á þróun málaflokks.	II	Lýtur yfirstjórn ráðherra. Ákvarðanir kæranlegar til úrskurðarnefndar	I	Ráðgefandi hlutverk gagnvart sínum skjólstæðingum.	II	Starfsemin hefur áhrif á samfélagið, enda stór hluti vinnuafls erlendir ríkisborgarar sem þurfa dvalarleyfi frá stofnuninni. Mikilvægt að ól afgreiðsla mála sé skilvirk.	II til III	Fjallar um einstaklingsmál sem snertir ómtalsverða hagsmuni þeirra, eru í viðkvæmri stöðu.	III	Almennir hagsmunir eru í húfi og tryggja þarf réttleika ákvaðana, ákvarðanir sem snerta mikla hagsmuni einstaklinga	II	Ólíkir hópar starfsmanna, fjölbreytt starfsemi. Krefjandi stjórnunarhlutverk í ljósi neikvæðrar áttygli sem stofnunin verður fyrir.	II til III	Hlutverk stofnunar breyst og aukist mikið vegna ástandsins í heiminum í dag og þörf á vinnuafli fyrir ákveðnar atvinnugreinar, sbr. ferða- og matvælaiðnað.	III	8
LAR	Vatnajökulsþjóðgarður	Krafist er fyrst og fremst þekkingar á rekstri og starfsviði stofnunar sem er skýrt afmarkað	I	Mikil upplýsingagjöf við ferðaþjónustuaðila	II	Krafist er góðrar samskiptahæfni, mikil samskipti í sambandi við umgengni um þjóðgarðinn við ferðamenn og ferðaþjónustuaðila.	I til II	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi	I	Framtíðarsýn á vernd þjóðgarðsins í samræmi við stjórnunar- og verndaráætlun	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Vöktun og eftirlit	II	Umhverfisáhrif, verndun stórs mikilvægs landsvæðis	II	Fjallar ekki um málefni einstaklinga en veitir leyfi til atvinnustarfsemi á svæðinu	II	Ábyrgð á eigin gæðakerfum.	I	Fjöldþætt og dreifð starfsemi, ólíkir faghópar.	II	46 stöðugildi, þungi á sumrin, 19 starfsmenn allt árið.	8
LAR	Veðurstofa Íslands	Krafist þekkingar á viðu starfsviði og þróun á alþjóðlegum vettvangi	II	Mjög rík upplýsingaskylda sem nær út fyrir landsteinana. Mikilr hagsmunir í húfi varðandi öryggismál	III	Eðli starfseminnar þannig að samskipti geta verið krefjandi vegna faglegrar þekkingar/ágreinings um atriðafræðilegar	II	Rannsóknar- og þjónustustofnun. Þurfa að geta séð hvernig þróun og nýsköpun er háttað, mikilr hagsmunir í húfi	I til II	Þurfa að hafa frumkvæði að breytingum á atriðafræðiaðferðum á sviði veðurfræði. Þróa miðlun upplýsinga og fræðslu til almennings og fagaðila	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Ráðgefandi og beinir tilmælum til landsmanna vegna veðurs	II	Gríðarlega mikilvægt að landsmenn hafi ávallt aðgengi að nýjustu upplýsingum um veður. Alþjóðasamskiptahlutverk	III	Ekki í umfangsmiklum beinum samskiptum við einstaklinga en að einhverju leyti við hóp hagaðila	I til II	Náksvæmsvinna, viðmiðaranssnómir og mikilr hagsmunir í húfi fyrir landið. Mannsíif geta verið í húfi	II	Lykilstofnun með fjöldþætta starfsemi sem skiptist í deildir og svið. Flókin stjórnun sérfræðinga.	III	144 stöðugildi	13
SRN	Vegagerðin	Vítt starfsviið, krafist ákveðinnar þekkingar. Alþjóðasamstarf mikið vegna nýsköpunar og þróunar	II til III	Hafa ríka upplýsinga- og fræðsluskyldu. Mikilr hagsmunir að þeir sem nota vegina fái upplýsingar um öryggi.	III	Samskipti við hagfaða og pólitík krefjandi sem og innan stofnunar, ólíkir faghópar og flókin stofnun.	II til III	Stundar rannsóknir sem hluta af starfsemi, t.d. þróun á efni sbr. malbik	I til II	Þarf ekki alltaf á þeim hvernig þróun starfseminar er háttað og þurfa að greina ástandið auk þess þurfa þau að hafa mikið frumkvæði hvað varðar umhverfisvernd og	II	Framfylgir samgönguáætlun, lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Er ráðgefandi gagnvart ráðherra og sinnir rannsóknum á vegum ríkis.	II	Starfsemi stofnunar hefur mikil áhrif á samgöngur í landinu og að fólk komist leiðar sinnar. Viðhald sérlega mikilvægt í landi eins og Íslandi	III	Eðli starfseminnar er fyrst og fremt samfélagslegs og fjallar að takmörkuðu leyti um málefni einstaklinga og lögaðila. Gerir samninga við verktaka.	I til II	Vegna eðli starfseminnar þurfa gæðakerfi að virka vel, sbr. öryggi í samgöngum oþh.	II	Stofnun gegnir forystuhlutverki í stórum málaflokki sem snertir alla landsmenn. Stór stofnun með ólíka faghópar, dreifða starfsemi og mikilr hagsmunir í húfi.	IV	Um 314 stöðugildi, ásamt fulltúa á verktökum.	16
MMR	Verkmenntaskólin á Austurlands	Skólameistari skal hafa starfsheitið framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurey nslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til afmarkaðs hóps og umfangsmikið samstarf við atvinnulíf, vegna verknáms.	II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi.	I	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjöldreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	II til III		6
MMR	Verkmenntaskólinn á Akureyri	Skólameistari skal hafa starfsheitið framhaldsskólakennari og viðbótarmenntun í stjórnun eða kennslurey nslu á framhaldsskólastigi. Einn málaflokkur.	I til II	Upplýsingagjöf til afmarkaðs hóps og umfangsmikið samstarf við atvinnulíf, vegna verknáms.	II	Umfangsmikil samskipti við nemendur, foreldra og starfsfólk sem geta verið krefjandi.	II til III	Nýsköpun á starfsviðinu.	I	Frumkvæði að þróun eigin starfsemi auk þróunar menntunar tilteknina atvinnugreina sem skólinn ber ábyrgð á.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Menntun er skilgreind þjónusta.	I	Menntun ungmenna sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	II	Mikil áhrif á nemendur sem stunda nám við skólann og aðstandendur þeirra	III	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Víðamikið stjórnunar og leiðtogahlutverk. Leiðandi í þróun tilteknina námsbrauta. Fjöldreytt starfsemi og fjölbreyttur hópur starfsfólks og nemenda.	III		11
FRN	Vinnueftirlit ríksins	Forstöðumaður þarf að hafa víðtaka þekkingu á starfsviði sem er mjög breitt	II	Veitir upplýsingar og fræðslu um vinnuvernd og starfsöryggi til vinnuveitenda og starfsfólks. Mikilvægt að greitt aðgengi sé að þessum upplýsingum og þeim sé miðlað til hópa	II til III	Samskipti geta verið krefjandi, sbr. heimsóknir og sektir, jafnvel lokun starfsstöðva.	III	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi	I	Fyrst og fremst eftirlitshlutverk, en þarf að vera á tánum varðandi breytingar og framtíðarsýn varðandi öryggi á vinnustöðum	II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Eftirlit með hollustuháttum og öryggi á vinnustöðum	II	Tryggir að lágmarkskröfur til hollustu- og vinnuverndar hjá öllum vinnuveitendum séu uppfylltar. Samkeppnissjónarmið.	II	Mikil áhrif á þá einstaklinga sem stofnunin hefur afskipti af og snertir venulega hagsmuni þeirra.	III	Hefur eftirlit með gæðum vinnuumhverfis allra vinnustaða á landinu	II	Fjöldþætt starfsemi t.d. eftirlit og ráðgjöf, skipt í deildir og einingar	II til III	um 65 stöðugildi	8
FRN	Vinnumálastofnun	Þarf að hafa þekkingu og reynslu sem og þekkingu á málaflokknum sem er skýrt afmarkaður en nær út fyrir landsteinana	II	Halda utan um, afla og miðla upplýsingum um atvinnuástand á landinu. Veitir mikilvægar upplýsingar, t.d. um réttindi einstaklinga, til mjög fjölbreytts hóps	II til III	Viðkvæm staða hagfaða sem geta fallið í sér viðkvæm samskipti	II	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi	I	stofnunin skal kanna mannafláþróf og framtíðarhorfur í atvinnugreinum	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Eftirlitit með þátttöku atvinnuleitanda í sinumarkaðsaðgerðum	II	Starfsemi stofnunar varðandi atvinnumarkaðinn, t.d. varðandi veitingu atvinnuleyfa til þeirra sem þess þurfa til að geta starfað á íslenskum vinnumarkaði	II	Mikil áhrif á þá einstaklinga sem til hanna leita og sem eiga mikið undir á þeim tímapunkti	III	Óstöðleing fjármuna, og mat á vinnufærni	I til II	Fjöldþætt starfsemi t.d. eftirlit og ráðgjöf, skipt í deildir og einingar	II til III	Um 130 stöðugildi	12
MMR	Þjóðleikhúsið	Listrænn stjórnandi; þarf sérþekkingu á málaflokknum, í forsvari fyrir þessa grein lista í landinu.	II til III	Hefur fræðsluhlutverk gagnvart almenningi.	I til II	Krafist er góðra samskipta innan stofnunar og við fjölbreyttan hóp starfsfólks.	I til II	Sinnir nýsköpun í innri starfsemi og á starfsviðinu.	I	Frumkvæði að umbótum í eigin starfsemi og þarf að fylgjast vel með þróun leiklistar.	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Sinnir skilgreindri þjónustu við almenning í formi menningaruppfilunar.	I	Starfsemin hefur áhrif á þróun og framboð menningar í landinu og deilir hlutverkinu með öðrum.	II	Fjallar að takmörkuðu leiti um málefni einstaklinga eða lögaðila	I	Ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi.	I	Fjöldþætt starfsemi og ólíkir faghópar innan stofnunar.	II til III	Ca. 120 ársverk	10
MMR	Þjóðminjasafn Íslands	Krefst þekkingar á starfsviði stofnunar og sinnir lykilhlutverki í faglegri starfsemi minjasafna sem hýfuhafn.	II	Sinnir fræðslu til skóla og almennings um sögu þjóðarinnar og útgáfa á því sviði. Rekur safn sem felur í sér mikið upplýsingahlutverk.	II	Krafist er góðra samskipta innan stofnana og við fjölbreyttan hóp notenda.	I til II	Nýsköpun í innri starfsemi og hefur áhrif á þróun í söfnun og miðlun menningarminja.	I til II	Frumkvæði að umbótum í eigin starfsemi og þarf að fylgjast vel með þróun varðveislu og miðlun menningarminja (söfnunargildi).	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Ráðgefandi gagnvart öðrum söfnum. Ákvarðanir um söfnun stefnumótandi í eðli sínu.	II	Varðveisla og aðgengi almennings að minjum er hefur áhrif á alla samfélagið og mótun þjóðar.	III	Fjallar að takmörkuðu leiti um málefni einstaklinga eða lögaðila	I	Varðveisla ómetanleks menningararfs.	III	Fjöldþætt starfsemi og ólíkir faghópar innan stofnunar.	II til III	Ca. 54 stöðugildi	8
MMR	Þjóðskjalasafn Íslands	Stofnunin gegnir lykilhlutverki í samhæfingu á faglegri starfsemi skjalasafna á landinu.	III	Stofnunin þarf að eiga frumkvæði að upplýsingagjöf og samstarfi við skjalasöfn á landinu. Fræðsla til skjalasafna og almennings. Stýrir aðgengi að upplýsingum.	III	Krafist er góðra samskiptahæfni, eru í samskiptum við ólíka aðila, vegna afhendingaskyldu, afþrifaskyldu, 20 heiðasöfn ofl.	I til II	Nýsköpun í innri starfsemi og hefur áhrif á þróun skjalavistunar.	I til II	Frumkvæði að umbótum í eigin starfsemi og þarf að fylgjast vel með þróun skráningu og varðveislu skjala (söfnunargildi).	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra.	I	Ráðgjöf og eftirlit gagnvart öðrum skjalasöfnum. Ákvarðanir um söfnun stefnumótandi í eðli sínu.	II	Varðveisla og aðgengi almennings að gögnum sem hefur áhrif á alla samfélagið og sögulegar staðreyndir.	III	Fjallar að takmörkuðu leiti um málefni einstaklinga eða lögaðila	I	Varðveisla ómetanleks menningararfs.	III	Fjöldþætt starfsemi og ólíkir faghópar innan stofnunar.	II til III	Ca. 31 starfsmenn	6
SRN	Þjóðskrá Íslands	Krafist ákveðinnar sérfræðiþekkingar. Fjöldþætt starfsemi, þjónusta, skráning og þróun.	II	Þekur tvær af grunnskrám ríksins, þjóðskrá og fasteignaskrá og miðlar upplýsingum úr þeim. Þekur einnig upplýsingagáttina Island.is. Veitir upplýsingar til margra ólíkra aðila.	III	Um mikla hagsmuni er að ræða fyrir hagfaða, mikið af kærumálum vegna fasteignamats sem fara síði fyrir dómstóla	II	Koma að þróun stafrænnar þjónustu á island.is.	I til II	Þurfa að vera í farabroddi hvað varðar nýtnna stjórnsýslu. Breytingar fyrst og fremst hvað varðar tækni, líka hvað varðar fasteignamat og leigusamninga, þúa til módel hvað það varðar.	II	Lýtur yfirstjórn ráðherra, umboð til ákvarðana samkvæmt lögum.	I	Eru ráðgefandi hvað varðar fasteignamat og búa til módel fyrir það, t.d. mat á atvinnuhúsnæði og mat á sumarbústöðum.	II	Þjóðskrá, fasteignaskrá og rafræn renskráningarþjónusta eru grunninnviðir í þjónustu við íbúa landsins.	III	Hafa áhrif á einstaklinga án þess að vera í umfangsmiklum beinum samskiptum við þá, sbr. Fasteignamat	II	Mikilr hagsmunir í húfi, verið að sköa, upplýsingar um einstaklinga, fasteignir oþh. Þarf að vera 100% rétt	II	Stofnun sinnir fjöldþætti starfsemi, þjónustu, skráningu og þróun. Ólíkir faghópar innan stofnunar.	II til III	Um 116 stöðugildi	11
FRN	Þjónustu- og þekkingarmiðst f blinda og sjónskerta	Krefst þekkingar á starfsviði stofnunar sem er mjög afmarkmæð	I	Veitir upplýsingar til almennaðs hóps hagaðila.	I til II	Viðkvæm staða hagfaða sem geta fallið í sér viðkvæm samskipti	II	Stofnunin sinnir nýsköpun í innri starfsemi	I	Þarf að fylgjast vel með þróun úrnæða fyrir þann hóp sem stofnunin þjónustar	I til II	Lýtur yfirstjórn ráðherra	I	Rannsóknir, ráðgjöf og þjónusta	II	Starfsemin hefur fyrst og fremst áhrif á skýjt afmarkaðan hóp og að einhverju leyti á nærsamfélag	I til II	Mikil áhrif á þá einstaklinga sem njóta þjónustu stofnunarinnar. Gerir þeim kleift að taka þátt í samfélaginu	III	Stofnunin ber ábyrgð á gæðakerfum fyrir eigin starfsemi	I	Innan stofnunar starfar fyrst og fremst hópur sérfræðinga sem sinna sambærilegum störfum en þó einhver deildaskipting	I til II		5